

OK: E/Arto

ASVO



ASOCIACIÓN DE VOLUNTARIOS
PARA EL SERVICIO EN LAS
ÁREAS PROTEGIDAS

INFORME FINAL DEL PROYECTO

*"Consolidación y equipamiento de la Brigada de Bomberos Forestales
Voluntaria de ASVO"*



Al servicio
de las personas
y las naciones

Agosto 2014

Handwritten notes at the top of the page, possibly including a date or page number.

Vertical text or a list of items running down the center of the page.

OK: [Signature]
aprobado informe
Narrativo y Financiero
INFORME DE AVANCE DEL PROYECTO

(para ser completado por la ONG/OB beneficiaria)

1. ANTECEDENTES

Número de Informe: 003

Número de Proyecto: COS/SGP/FSP/OP5/CC/12/28

Título:

Organización: Asociación de Voluntarios para el Servicio en las Áreas Protegidas

Director del Proyecto o Responsable:

Dirección de la Organización: Gilberto Carvajal Gutierrez

Teléfono: 2258-4430

Fax: 22584430

correo-electrónico: info@asvocr.org

Fecha de inicio y finalización del proyecto 09 julio 2012 a 30 de junio 2014

Solicitud de desembolso	Colones/\$
Monto de la donación	\$24.950.00
Fondos recibidos del PPD hasta la fecha	¢12.335.280.00
Fondos PPD gastados hasta la fecha	¢12.338.735.7
Balance	-¢3.455,7

Cofinanciamiento recibido del Proyecto:

Fuente	Tipo (en efectivo o especie)	Monto	
		Moneda local ₡	Equival. \$US
ASVO	Aporte de la organización para actividades de la BRIF en apoyo a las áreas protegidas de Agosto del 2012 a julio 2014. Incluye giras, alimentación, transporte para atención de incidentes.	3.162.240,00	5.856,00
ASVO	Pago de personal que ha atendido las labores para realizar, ejecutar y planificar el proyecto de agosto a octubre.	1.620.000,00	3.000,00
ASVO	Alquiler de instalaciones para llevar a cabo las capacitaciones y reuniones de la BRIF, en la Federación de Organizaciones Voluntarias (FOV)	864.000,00	1600,00
Sector Prusia- PNV Irazú	Préstamo de instalaciones para curso CUEABIF y CBF	194.400,00	360,00
Instructores ASVO	Aporte de instructores para los cursos CUEABIF, SCI, CBF y Cartografía	540.000,00	1.000,00
Academia de Bomberos de CR.	Préstamo de aula para curso teórico de CBF	97.200,00	180,00
TOTAL		6.477.840,00	11.996,00

Informe hecho por:Nombre Greivin Fallas BonillaCargo Coordinador General del Proyecto

Firma _____

Fecha: 28 de agosto del 2014

Para uso del PPD:

Fecha Recibido: _____

Revisado por: EDUARDO MATACargo: C.N^sFirma: Eduardo J. Mata M.Fecha revisado: 16/9/2014

I. INFORME NARRATIVO

El pasado 17 de julio 2014 se llevó a cabo el taller participativo con los voluntarios integrantes de la Brigada de ASVO (BRIF), con el fin de obtener las impresiones de los objetivos alcanzados en el Proyecto. Los 17 asistentes que llegaron, recalcaron y afirmaron lo logrado por el proyecto y que estaba establecido en el "Memorando de acuerdo".

Se empleó una metodología en donde se proyectaron los objetivos específicos del proyecto, así como, los resultados obtenidos, por lo tanto ellos afirmaban o negaban lo logrado. "Con este proyecto se dieron capacitaciones que hacía mucho tiempo no se llevaban a cabo en ASVO" comentó Orlando Varela, quien en su momento fungió como coordinador de la BRIF y quién ha colaborado de lleno con el proyecto, Orlando Varela es además instructor voluntario de ASVO. Otro de los puntos señalados fue el equipamiento, para Carlos Jimenez, manifestó: "fue muy importante, ya que antes las salidas eran con lo poco que ellos podían llevar, no se contaba con chamarra oficial, los cascos eran escasos sin barbiquejo y sin lentes ni guantes".

A los voluntarios también se les consultó lo positivo del proyecto, lo principal señalado fue: que se cuenta con equipo, herramientas y vestimenta que antes no se contaba, se capacitó en temas importantes como cartografía y se hace mucho hincapié en el Sistema de Comando de Incidentes, para el cual se hace necesario que se establezca como un protocolo indispensable en las atenciones de incidentes, comentó Allan Madrigal, al cual también todos los demás asistentes concordaron. Se hace necesaria una actualización constante de capacitaciones en las brigadas, los voluntarios exigen esto para evitar que se olviden los conocimientos adquiridos.

Los voluntarios también mencionaron aspectos muy importantes que deberían ser tomados en cuenta para una mayor efectividad en la atención de los incendios forestales por parte de instituciones relacionados con la problemática: un eficiente transporte de las brigadas para la atención, una póliza más robusta en términos de cobertura médica, aplicación de sistemas de comandos de incidentes, capacitaciones constantes y un equipo de protección exigido, fueron aspectos que los voluntarios de ASVO proponen para mejorar la atención de incidentes.

A continuación se detalla la información y resultados obtenidos de la implementación del Proyecto: **Consolidación y equipamiento de la Brigada de Bomberos Forestales Voluntaria de ASVO.**

El objetivo general del proyecto fue: **Fortalecer la Brigada Voluntaria de Bomberos y Bomberos Forestales de ASVO para dar soporte a las acciones de la Estrategia Nacional del Manejo Integral del Fuego y contribuir a la conservación de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático.**

Para el logro de este objetivo general se plantearon los siguientes objetivos específicos:

1. Equipamiento de la Brigada Voluntaria Contra Incendios Forestales para mejorar las capacidades de administración y gestión.
2. Capacitar, entrenar y preparar a las Bombras y Bomberos Forestales de ASVO

para que trabajen de una manera efectiva y eficiente en la prevención, control y liquidación de incendios forestales.

3. Implementar actividades de difusión y proyección en comunidades aledañas a ASP con mayor incidencia de incendios forestales.

Para el primer objetivo, tenemos un cumplimiento del 100%, en el cual a cada voluntario se le brindó el equipo de protección, el cual consistió en: casco, chamarra, camiseta, anteojos y guantes. De igual forma se adquirieron equipos necesarios para la toma de datos y generar información y equipo necesario para la capacitación de nuevos integrantes, de esta forma la brigada cuenta con computadora portátil, equipo de proyección, GPS, radios de comunicación tres juegos de herramientas para labores de mitigación de incendios forestales. Se diseñó una página web exclusiva de la Brigada voluntaria dentro de la misma página oficial de ASVO (<http://www.asvocr.org/conservacion/brigadadeincendios.php>) donde se comparte información mediante videos y fotos de las labores que la brigada realiza en cada temporada, así como un enlace con su Facebook para mantener noticias recientes de la actividad de la brigada (<https://www.facebook.com/BRIF.ASVO>). El capital semilla generado, permitirá tener un rubro económico que permita la compra de equipo para nuevos brigadistas voluntarios y gestionar capacitaciones que tienen un alto costo económico.

Para el segundo objetivo, se cumplió con el programa de capacitaciones al 100% estipulado en el Memorando de acuerdo (MOA): primeros auxilios, cartografía, sistema comando e incidentes, curso bombero forestal, uso efectivo del agua y educación ambiental. Por medio de los fondos se pudieron impartir capacitaciones muy costosas que ASVO no podía gestionar, lo cual permitió capacitar a voluntarios que tenían mucho tiempo de no recibir cursos como el uso efectivo del agua y el de sistema comando de incidentes, además se le incorporó la educación ambiental como parte de las labores que los brigadistas puedan cumplir en las comunidades donde hay mayor incidencia de incendios forestales. El único componente que no se cumplió a cabalidad en el objetivo fue la cantidad de brigadistas capacitados, ya que se había estipulado un total de 35 voluntarios, a lo cual tuvimos un promedio de participación en cada capacitación de alrededor de 20 voluntarios.

Para el tercer objetivo, hubo un cambio en la forma en que la brigada debía implementar actividades de difusión, se acordó y se aprobó por parte del coordinador del PPD, un cambio de estrategia, la cual consistió en apoyar la generación de un libro educativo para escolares sobre la temática de los incendios forestales, llevado a cabo por la CONIFOR. En este sentido, los fondos fueron dirigidos en el pago del diseño gráfico del libro y del cual ASVO y el PPD forman parte de que este libro sea una realidad. También los brigadistas participaron activamente en la campaña "Un Verano sin Incendios Forestales" que ya lleva dos años de realizarse, en donde se reparte material educativo y se recolecta fondos para equipar brigadas de todo el país. En lo que respecta la difusión del libro educativo, este tiene un impacto más alto, pues fue repartido a cuatro Áreas de Conservación, las cuales debieron impartir talleres con los niños. ASVO recibió 500 ejemplares los cuales también se utilizarán para hacer talleres educativos en otros centros educativos en donde ASVO lleva a cabo estrategias de conservación con las comunidades. Para la realización de actividades de difusión la brigada colaboró y colabora en época lluviosa, debido a que en época seca, se concentran en la atención de incidentes. En relación a las 15 comunidades visitadas por la Brigada, en estos dos años se colaboró en actividades de difusión

Informe Final- ASVO

de material de la campaña un "Un Verano sin Incendios Forestales": hubo voluntarios presentes en partidos de futbol, ferias ambientales, conciertos musicales realizados en el Área Metropolitana, pero también se colaboró en repartir volantes en comunidades de Liberia y Nicoya en Guanacaste.

Los objetivos fueron cumplidos en su totalidad, sin embargo se presentaron dificultades en su implementación. Un problema consiste en la deserción de los voluntarios, en ASVO realizamos anualmente reclutamientos para poder incorporar más voluntarios a las unidades de acción, esto se da porque el voluntario va y viene, es decir que a pesar de adquirir un compromiso con la organización no es una garantía de su permanencia en los procesos, si al voluntario le surgen compromisos laborales, familiares o académicos, que comprometen su participación, deja su labor como voluntario. De esta forma capacitamos, uniformamos e hicimos partícipes a voluntarios en todo los objetivos relacionados con el proyecto y hoy en día ya no están, por lo que se corta un proceso que requirió de horas y esfuerzo al llevarlo a cabo.

En lo referente a capacitaciones, si bien el "Memorando de acuerdo" se estableció para 35 participantes, no fue posible abarcar todo el cupo, debido precisamente a que las fechas chocan con actividades personales de los voluntarios, así como, capacitaciones como: Curso de Bombero Forestal, Uso Efectivo de Agua y Sistema de Comandos e Incidentes, la restricción es de 24 personas por curso, esto por establecimiento ya estipulado en el curso.

Para el capital semilla, se invirtió en la compra de artículos promocionales para la brigada con el objetivo de reinvertir el capital y obtener más dividendos. Se compraron: gorras, botellas para agua, jarras térmicas y pulseras con mensajes para prevenir incendios, sin embargo, la venta de dichos productos no ha sido la esperada y a la fecha se cuenta con una gran cantidad de estos productos, por lo que se han propuesto varias alternativas para su venta, sin resultado alguno.

Para evitar la deserción de voluntarios, en ASVO hemos establecido parámetros para reclutar voluntarios mejorando el proceso año con año, creando filtros para su incorporación que nos permitan capacitar aquellas personas que se nos quedarán por un largo período. Es gracias a esta experiencia con el PPD que a partir del 2014 realizamos reclutamientos más efectivos. Actualmente, cuando se hace la convocatoria el voluntario primero entra en un proceso de inducción, debe realizar una prueba de campo para valorar habilidades y gustos, posteriormente entra en un proceso básico de capacitación y es aquí donde se ve su real compromiso, lo cual posteriormente a un período aproximado de 8 meses tenemos los argumentos sólidos para poder capacitar al voluntario en las labores específicas de un bombero forestal y de esta forma ganar esa responsabilidad con la organización.

Además de este proceso, hacemos que el voluntario se apropie de su compromiso, en este sentido no le proporcionamos todo el equipo, hacemos que vaya adquiriendo también su propio equipo con sus propios recursos económicos, de esta forma no fomentamos un ambiente donde todo se le proporciona regalado, para evitar precisamente la deserción en un corto período.

Con respecto a la venta de los productos promocionales, se están valorando otras alternativas

Informe Final- ASVO

y estrategias a las ya implementadas, la cual hará que el voluntario se apropie de este recurso para la generación de los recursos económicos invertidos, por medio de colocación del producto en algunos centros comerciales, rifas y en ferias que no sean necesariamente de carácter ambiental.

Aspectos positivos del proyecto:

- Voluntarios más capacitados y mejor preparados para atención de incendios.
- Un equipo de cómputo para llevar control de salidas a incidentes, equipo para capacitaciones.
- Herramientas para entrenamiento y trabajo de campo.
- Mejorado el equipo de protección personal
- Mayor identificación de la brigada a nivel nacional
- Participación en la difusión de material preventivo en incendios forestales para el país.
- Un capital semilla que proporcionará fondos para equipamiento y constantes capacitaciones.
- Generación de propuestas para la mejora de brigadas nacionales.
- Aportar voluntarios y herramientas para la disminución de Gases de Efecto Invernadero por medio del trabajo de brigadas nacionales voluntarias.

Deficiencias del proyecto:

- No se cumplió con la propuesta establecida en el memorando de acuerdo, la cual consiste en la evaluación de emisiones evitadas de Gases de Efecto Invernadero por el control de incendios forestales.
- Ausencia de voluntarios capacitados por el proyecto y que ya no forman parte de la brigada.

Beneficios alcanzados por/para los/las participantes durante la implementación del proyecto:

- Equipo personal para atención de incendios forestales.
- Capacitación en Uso efectivo de agua y Sistemas Comando de Incidentes, cursos relativamente costosos y poco dados a nivel latinoamericano.
- Equipo y herramienta para labores de campo.
- Un stock de equipo para la incorporación de nuevos voluntarios brigadistas.
- Incorporación de la educación ambiental como parte del quehacer del voluntario brigadista de ASVO.

Productos generados por el proyecto

- Un equipo completo de cómputo: computadora portátil, impresora y proyector.
- Equipo de campo: dos GPS, cuatro radios de comunicación y cinco brújulas.
- 3 juegos de herramientas de bombero forestal, que consisten en: una pala carrilera, un pulaski, un Mc laud y un rastrillo.
- Equipo de seguridad personal para cada voluntario: casco, lentes, camiseta y chamarra.
- 21 voluntarios capacitados en el curso Básico de Bombero Forestal.
- 22 voluntarios capacitados en Uso Efectivo del Agua.
- 24 voluntarios capacitados en Sistema de comandos de Incidentes.
- 21 voluntarios capacitados en Primeros Auxilios.

Informe Final- ASVO

- 28 voluntarios capacitados en educación ambiental.
- 21 voluntarios capacitados en cartografía.
- Elaboración de 3000 ejemplares del libro de educación ambiental para escolares, de los cuales 500 les fueron entregados a ASVO.
- Un capital semilla actual que ronda los \$2000 de un total de \$4000, donde los otros \$2000 ha sido invertidos en artículos para la venta y generación de más capital para la brigada.
- Dos kit completos con material para impartir talleres de educación ambiental.
- Un disco con material gráfico y audiovisual de la brigada y las actividades y cursos realizados durante la implementación del proyecto.
- Una página web para difusión a nivel internacional de las labores que realiza una brigada costarricense.



Figura 1: equipo de cómputo adquirido



Figura 2: equipo de campo adquirido



Figura 3: Kit de educación ambiental



Figura 4: equipo de herramienta de bombero forestal



Figura 5: camiseta y chamarra para la protección en el campo

Impacto del proyecto en el área focal del FMAM

El Proyecto se enfocó en el área focal sobre cambio Climático, en la parte de fortalecimiento de capacidades por medio del manejo del fuego y voluntariado para la conservación.

Para las dos temporadas de activación de incendios forestales en el país, que abarcó el proyecto, la brigada de ASVO, tuvo una participación muy activa, en el siguiente cuadro se detalla el voluntariado realizado para la conservación de las áreas que sufren un alto impacto de incendios forestales. Cabe señalar que las temporadas de incendios en Costa Rica van de enero a mayo de cada año.

Cantidad de días aportados en atención de incidentes en las temporadas de incendios 2013-2014

Área de Conservación	Áreas Silvestres abarcadas	Días de trabajo aportado	Cantidad de voluntarios que colaboraron
Guanacaste	Sector Santa Rosa, Sector Pocosol, Sector Horizontes	119	34
Tempisque	PN Barra Honda, RVS Cipanci, ZP Tempisque, PN Lomas Barbudal, PN Palo Verde, PN Marino las Baulas	96	54
Amistad-pacífico	PN Chirripo	5	2
Huétar Norte	RVSM Caño Negro	15	7
	TOTAL	235	97

El cuadro anterior es un reflejo que la brigada de ASVO hace un aporte importante de voluntarios para la atención del fuego en Costa Rica. Puede apreciarse que los voluntarios tienen la capacidad de trasladarse a lo largo del país. Los voluntarios viven en su mayoría en el Área Metropolitana, pero esto nunca ha sido un impedimento para la colaboración en la atención de los incidentes. Si traducimos los días aportados por un promedio de 8 horas laboradas por día por cada voluntario tendríamos que hay un aporte de 1.880 horas en atención de incendios. Los 97 voluntarios corresponden a los 30 voluntarios de la brigada que se encuentran activos, muchos de los cuales han colaborado en varios incidentes a la vez.

Para llevar a cabo una mayor efectividad en el campo y fortalecer sus capacidades, se invirtieron alrededor de 97 horas de capacitación por voluntario, las cuales se resumen en el siguiente cuadro:

Fortalecimiento de las capacidades de los voluntarios brigadistas

Capacitación	Cantidad de participantes	Cantidad de días	Horas
Primeros auxilios	21	1	4
Curso Bombero Forestal	21	4	30
Uso Efectivo del Agua	22	3	20
Sistema Comando de Incidentes	24	2	14
Cartografía	18	2	12
Educación ambiental	28	2	12

La capacitación es un componente muy valioso en términos de fortalecimiento de capacidades, la brigada de ASVO cuenta con voluntarios que pueden hacer una labor muy eficiente, ya que cuentan con cursos muy necesarios para las labores de campo, esto hace que por parte de las Áreas de Conservación, los voluntarios de la brigada de ASVO sean muy tomados en cuenta para la atención de los incendios, así como en labores de prevención, como lo es la construcción y mantenimiento de líneas de control.

Tal y como lo expresaron muchos de los voluntarios en el taller participativo realizado por medio de la evaluación de proyecto, hay actividades que el proyecto podría continuar y que a su vez son de igual importancia para toda la brigada voluntaria existente en el país, las cuales son las siguientes:

- Aportar una póliza para el brigadista que abarque un monto más elevado.
- Capacitar a todas las brigadas en Sistema Comando de Incidentes y establecerlo como protocolo obligado para su implementación en cualquier incidente.
- Continuidad de capacitaciones y actualización de las mismas.
- Crear protocolos de seguridad personal para los brigadistas.
- Mejorar el proceso de transporte del brigadista hacia la atención de incendios.

Por otra parte, ASVO como organización pretende replicar la experiencia tan exitosa del voluntario brigadista fuera del Área Metropolitana y tiene como propuesta de proyecto, llevar a cabo **Brigadas Regionales**, utilizando como plataforma la existente en ASVO, teniendo voluntarios debidamente capacitados y entrenados, cerca de lugares propensos a afectación de incendios y que puedan servir de manera más pronta en la atención de incendios. Por medio de un coordinador regional, se podrán capacitar y entrenar brigadas ASVO en zona como la Huetar Norte, Pacífico Central, Pacífico Sur y Caribe Norte en donde se han empezado a presenciar afectaciones por incendios forestales. Los voluntarios reclutados no solo serán capacitados como bomberos forestales, sino que también podrán contribuir en las otras labores que ASVO lleva a cabo en las áreas protegidas, que a su vez son: Control y Protección e Investigación y Proyección, logrando así mayor participación de los costarricenses en la protección y conservación de los recursos naturales del país.

Otro de los proyectos es poder hacer aplicable una metodología para valorar las toneladas de carbono evitadas por la actuación de una brigada contra incendios. Esta metodología podrá dar

un aporte científico muy importante que permita al país tener y dar información de la excelente labor que se realiza para evitar que un incendio forestal consuma muchas hectáreas de bosque y por ende evitar un aumento de las toneladas de carbono que contribuyen con el calentamiento global. Por medio de esta metodología, se podrá valorar el área quemada, detectar zonas naturales de barreras de control y generar mapas que puedan servir para tomar decisiones en futuras reincidencias de incendios.

La brigada de ASVO, está conformada desde el 2003, desde entonces se ha estado en permanente colaboración con las Áreas de Conservación para trabajar el tema de los incendios forestales. Es importante destacar la figura del bombero forestal voluntario ya que ha sido un pilar para promover la participación de la sociedad civil en los procesos de prevención y erradicación de este tipo de incidentes.

También es una forma de llegar a diferentes sectores de la sociedad ya que los brigadistas voluntarios comparten sus experiencias con amigos, compañeros de trabajo y de una u otra forma promueven la conciencia ambiental. Ese es uno de los pilares que ha hecho que ASVO a través de sus 25 años de existencia, incorpore a más y más personas de la sociedad para que se interesen y participen activamente en la protección de los recursos naturales del país.

La brigada de ASVO se ha visto fortalecida con este proyecto, adquiriendo equipo de calidad para la colaboración en la atención de los incendios, equipando al brigadista y haber mejorado en un 100% las capacitaciones. ASVO anualmente aprueba un presupuesto para el desplazamiento de la brigada para la atención de estos incidentes, presupuesto que sale de diferentes programas de voluntariado que la Asociación ejecuta en el país, así como alianzas que permiten implementar proyectos en beneficio de las diferentes unidades de acción con que cuenta ASVO.

II. INFORME FINANCIERO DE GASTOS DURANTE EL PERIODO FINAL DEL PROYECTO

REPORTE DE GASTOS		
Numero de Factura y/o recibo	Descripción del gasto	Monto Colones
10258	Gira a Barra Honda para educación ambiental	7.820,00
15009	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	3.500,00
15010	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	700,00
1019	Servicio de taxi traslado de instructor	1.500,00
3499655	Servicio de taxi traslado de instructor	2.255,00
3280669	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	10.850,00
9291	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	3.000,00
10679	Impresión material capacitación en educación ambiental	49.999,00
24	Pago a instructor en capacitación de educación ambiental	50.000,00
355	Compra de alimentos para capacitación de educación ambiental	7.670,00
487177	Compra de alimentos para capacitación de educación ambiental	3.220,00
357	Compra de alimentos para capacitación de educación ambiental	4.175,00
1891	Servicio de alimentación para la capacitación en educación ambiental	234.000,00
49194	Pago de viáticos gira instructores curso de cartografía	15.900,00
14341965	Combustible gira de instructores curso de cartografía	20.000,00
33542	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	8.450,00
285018	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	4.200,00
285019	Viáticos a instructores para taller de educación ambiental	4.200,00
2422	Compra de 25 USB para el curso de Cartografía	134.781,32
3056	Servicio de taxi traslado de materiales curso de cartografía	1.550,00
6951	Compra de 10 hojas cartográficas para el curso de cartografía	30.000,00

77659	Compra materiales curso de cartografía	3.450,00
8903013	Combustible instructor curso de cartografía	5.000,00
22416008	Alimentación gira previa instructores curso de cartografía	4.868,00
1156527	Compra materiales curso de cartografía	2.745,00
11770	Impresión manual curso de cartografía	20.848,00
77815	Compra materiales curso de cartografía	1.500,00
243548	Alimentación gira previa instructores curso de cartografía	5.000,00
181573	Compra materiales curso de cartografía	2.775,00
285017	Servicio de taxi traslado de materiales curso de cartografía	2.100,00
54188436	Compra materiales curso de cartografía	2.700,00
1964	Servicio de alimentación para el curso de cartografía de dos días	450.000,00
549421	Compra materiales curso de cartografía	6.100,00
9071548	Combustible para instructores curso cartografía	5.000,00
	Subtotal A. Capacitación	1.109.856,00
4040	Monto trasladado a la cuenta de ASVO para el capital semilla de la brigada.	579.621,00
	Subtotal B. Capital semilla	579.621,00
138228	Compra de proyector portátil	368.785,00
35234	Compra herramientas bombero forestal	223.124,15
5507	Compra de camisetas para brigadistas	209.050,00
36802	Compra herramientas bombero forestal	347.424,15
33298	Compra de brújulas	33.740,00
116	Compra de camisetas para la BRIF	180.000,00
37818	Compra herramientas bombero forestal	245.775,00
1162773	Compra de GPS	137.535,00
44166	Compra herramientas tipo agrícolas para la brigada	92.630,47
	Subtotal C. Compra de equipo	1.838.063,80
911792	Compra artículos para juegos lúdicos	11.950,00
344919	Compra artículos para juegos lúdicos	450,00
512524	Compra artículos para talleres de educación ambiental	162.800,00
	Subtotal D. Compra de materiales	175.200,00
2603	Rediseño de la página web de la BRIF	150.000,00
	Subtotal E. Promoción y divulgación	150.000,00
22140	Pago auditoría y evaluación externa	550.000,00
	Subtotal F. Seguimiento y evaluación	550.000,00
	Total	4.402.740,80

SECCION C: REPORTE DE GASTO ACUMULADO						
Categoría de presupuesto	Monto aprobado	Gasto I informe	Gasto II informe	Gasto informe final	Gasto acumulado	Balance
Capacitación	3,265,145.0	981,059.0	1,178,430.0	1,109,856.0	3,269,345.0	-4,200.0
Equipo	4,446,110.0	1,522,560.0	1,084,291.5	1,838,063.8	4,444,915.3	1,194.7
Materiales	174,750.0	0.0	0.0	175,200.0	175,200.0	-450.0
Promoción y divulgación	1,961,275.0	0.0	1,811,275.0	150,000.0	1,961,275.0	0.0
Evaluación	550,000.0	0.0	0.0	550,000.0	550,000.0	0.0
Capital semilla	1,938,000.0	390,000.0	968,379.4	579,621.0	1,938,000.4	-0.4
TOTAL	12,335,280.0	2,893,619.0	5,042,375.9	4,402,740.8	12,338,735.7	-3,455.7

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100