



COS/SGP/FSP/OP5/Y2/CC/12/44  
Apoyo a los procesos de prevención  
y control de incendios forestales en  
el Sur de la Península de Nicoya, a  
través de la participación de  
brigadas de voluntarios locales



## INFORME DE EVALUACION FINAL DE PROYECTO

Ejecutor: ASEPALECO.



Conducido por LUSOF BZ CONSULTORES, S.A.



## Contenido

I.	INFORME NARRATIVO.....	2
I.	<b>Resumen Ejecutivo.</b> ....	2
II.	<b>Descripción del proyecto y resumen de información línea de base.</b> .....	2
III.	<b>Resultados del Proyecto</b> .....	7
IV.	Sostenibilidad de los Resultados del Proyecto. ....	18
V.	Impactos del Proyecto.....	18
VI.	Contribución a los Beneficios Ambientales Globales.....	19
VII.	Conclusión y Evaluación de lecciones aprendidas. ....	22
II.	INFORME FINANCIERO DE GASTOS DURANTE EL PERIODO.....	25
1.	Reporte de Gastos .....	25
2.	Reporte de Gastos Acumulados. ....	28
3.	Cofinanciamiento aportado/recibido. ....	28
	ANEXOS.....	29
	<b>ANEXO 1. ENCUESTA APLICADA AL PPD.</b> .....	30
	<b>ANEXO 2. PARTICIPANTES EN TALLER DE EVALUACIÓN</b> .....	33
	<b>ANEXO 3. CONVERSATORIOS</b> .....	35

# **I. INFORME NARRATIVO.**

## **I. Resumen Ejecutivo.**

El presente documento contiene la información relevante contenida y ejecutada mediante el proyecto “Apoyo a los procesos de prevención y control de incendios forestales en el Sur de la Península de Nicoya, a través de la participación de brigadas de voluntarios locales”.

Se divide en dos apartados:

Un informe narrativo del proyecto que comprende:

- Contenido general del proyecto: abarca la información de la organización ejecutora, el presupuesto asignado al proyecto, desde cada una de las fuentes de financiamiento y cofinanciamiento, plazo y objetivos de ejecución.
- Los productos ofrecidos en el contrato
- Un análisis sobre la sostenibilidad de los resultados del proyecto, sus impactos, sus conclusiones y lecciones aprendidas

Un informe financiero de gastos del proyecto que comprende el reporte de gastos y el cofinanciamiento del proyecto.

El proyecto ejecutado superó los resultados planteados en la mayoría de sus objetivos, fue de gran aceptación entre sus beneficiarios y demostró durante su ejecución, sentar las bases para un proceso participativo de la sociedad civil en la prevención y control de incendios, en los tres distritos peninsulares.

El proyecto también fue escenario importante de cogestión entre actores públicos, privados y comunidades en la generación de alternativas para la solución de problemas ambientales tan expansivos como los que provocan los incendios forestales a los ecosistemas.

## **II. Descripción del proyecto y resumen de información línea de base.**

### **a. Organización Ejecutora: Asociación Ecológica Paquera Lepanto y Cóbano (ASEPALECO)**

ASEPALECO se creó en el año 19991 con la misión de proteger y dar un uso adecuado a los recursos naturales de la zona, mediante la educación, capacitación y organización en las poblaciones donde trabaja. Con este objetivo, ha logrado la coordinación interinstitucional en todas las acciones, la participación comunal como base de trabajo de la organización, la implementación de 35 Centros Educativos integrados con Minireservas Escolares y la creación de 8 brigadas organizadas y capacitadas en la prevención y control de incendios forestales de forma voluntaria, así como la creación de la Reserva Karen Mogensen que cuenta con 900 hectáreas de terreno.

Dentro de la Reserva se encuentra la Posada de Turismo Rural Cerro Escondido que es visitada por aproximadamente 600 clientes extranjeros al año y cuenta con un Certificado de Sostenibilidad Turística (CST) de Cuatro Hojas otorgado por el Instituto Costarricense de Turismo (ICT).

ASEPALECO se estructura con una Asamblea General que ordinariamente se reúne una vez al año. Cada dos años se elige la junta directiva conformada por 9 representantes de los tres distritos y que en la actualidad se conforma por 6 mujeres y 3 hombres. En la actualidad se cuenta con 58 integrantes activos de los cuales 35 son hombres y 23 son mujeres. Su cédula jurídica es la número 3-002-123719,

#### **b. Ubicación.**

La Asociación Ecológica de Paquera Lepanto y Cóbano (ASEPALECO) se encuentra ubicada en los distritos de Lepanto, Paquera y Cóbano, de la provincia de Puntarenas, sus oficinas se encuentran ubicadas frente al Colegio Técnico de Jicaral, edificio del Centro Agrícola Cantonal de Jicaral.

El director del proyecto o responsable es Luis Ángel Mena Aguilar, y en la actualidad el administrador de la Organización es el señor Ronald Chavarría Viales.

Los datos de contacto de la organización son:

Teléfono: 2650-0607, fax: 2650-0201 Correo-electrónico: [asepalec@racsa.co.cr](mailto:asepalec@racsa.co.cr)

Fecha de inicio y finalización del proyecto de Setiembre 2012 a Setiembre 2014.

#### **c. Contribución del Programa de Pequeñas Donaciones.**

La contribución del Programa de Pequeñas Donaciones al proyecto es de \$20.000 dólares distribuidos de la siguiente manera:

*Cuadro 1. Detalle de Aporte del Programa de Pequeñas Donaciones al proyecto según desembolso*

DESEMBOLSO	Dólares	Tipo Cambio	Colones	Fecha	N° Deposito
Primer desembolso	\$10,000.00	₡492.60	₡4,926,000.00	08/10/12	10201419
Segundo desembolso	\$8,000.00	₡492.60	₡3,940,800.00	23/11/12	10201141
Tercer desembolso	\$2,000.00	₡495.10	₡990,200.00	10/10/13	10201156
<b>Total</b>	<b>\$20,000.00</b>		<b>₡9,857,000.00</b>		

#### **d. Cofinanciamiento del proyecto.**

El proyecto ejecutado cuenta con un cofinanciamiento de \$20.000 distribuido de la siguiente manera:

Cuadro 2. Detalle del Cofinanciamiento Aportado al Proyecto según fuente.

<b>FUENTE DE LA CONTRIBUCION</b>	<b>Tipo de la contribución (especie o efectivo)</b>	<b>¿Efectuado o proyectado?</b>	<b>Valor de la contribución</b>
ASEPALECO	Especie y efectivo	Efectuado y proyectado	12.000
SINAC-Oficina Subregional Paquera-Lepanto.	Especie	Proyectado	3.000
100 voluntarias y voluntarios locales.	Especie	Proyectado	4.000
Finqueros y Empresa Privada.	Especie	Proyectado	1.000
<b>TOTAL</b>			<b>20.000</b>

**e. Duración del Proyecto.**

El plazo del contrato establecido en el Memorando de Acuerdo (MOA) es del 27 de agosto del 2012 al 30 de junio del 2014.

**f. Objetivos del Proyecto.**

**Objetivo General:**

Mantener los incendios forestales en el sur de la Península de Nicoya al mínimo posible, como un medio de mitigación al Cambio Climático, por medio de la participación de brigadas de voluntarias y voluntarios capacitados, equipados, organizados y motivados

**Objetivos Específicos:**

1. Capacitar a 120 mujeres y hombres peninsulares para que formen parte de las brigadas de voluntarios locales para prevenir y controlar los incendios forestales.
2. Motivar a los 120 participantes locales para formar las brigadas que se encargarán de prevenir y controlar los incendios forestales locales.
3. Equipar con los elementos básicos a los brigadistas con el fin de poder enfrentar a los incendios forestales.
4. Establecer una campaña permanente de rotulación relacionada a la prevención de los incendios forestales locales.

**g. Implementación.**

La ejecución del proyecto se realizó utilizando la misma estructura administrativa de ASEPALECO, tanto en la toma de decisiones para la ejecución de las actividades y en la ejecución del presupuesto.

La forma de organización para la ejecución consistió en:

- La responsabilidad de las decisiones operativas están a cargo del director ejecutivo de ASEPALECO
- Contrato entre PNUD y ASEPALECO (MOA) es el documento que rige todas las actividades y compras realizadas en el marco de la ejecución del proyecto.

- La junta directiva de ASEPALECO conoce todas las decisiones y desembolsos que se realizan, y las asume como parte de las funciones rutinarias del director ejecutivo.
- Los trámites administrativos para los desembolsos cumplen las estipulaciones del MOA y del reglamento interno de ASEPALECO.

Para la ejecución de las actividades vinculadas a los objetivos propuestos ASEPALECO contó con el apoyo de la región PALECO del SINAC de la siguiente manera:

Para el logro de los objetivos 1 y 2 vinculados a : “Capacitar a 120 mujeres y hombres peninsulares para que formen parte de las brigadas de voluntarios locales para prevenir y controlar los incendios forestales” y “Motivar a los 120 participantes locales para formar las brigadas que se encargarán de prevenir y controlar los incendios forestales locales”.

Se contó con el apoyo de funcionarios del Área de Conservación Tempisque los cuales tuvieron a cargo el diseño e implementación de las capacitaciones realizadas tanto en los temas de control y prevención de incendios como en la elaboración de rótulos.

ASEPALECO coordinó todas las acciones, administró los recursos del proyecto y se encargó de todas las acciones de tipo logístico para la ejecución de los eventos.

Un elemento importante de rescatar en la ejecución de las capacitaciones es la experiencia de brigadistas de la zona y de funcionarios de ASEPALECO en los temas tratados-

Es importante señalar que a pesar de lograr la ejecución de las actividades comprometidas en el proyecto, la implementación del proyecto se vio afectada por cambios en el personal de la OBC local. Durante los dos años de ejecución ASEPALECO contó con dos directores ejecutivos y por el lado del Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC), el cual fue un aliado estratégico para la ejecución del proyecto; el responsable del Programa del Manejo del Fuego del área peninsular también se cambió al representantes en ese mismo periodo.

Los cambios de personal mencionados afectaron la ejecución del cronograma original propuesto por lo que a la conclusión de los dos años no se habían realizado todas las actividades propuestas por lo que se debió solicitar ampliación a PNUD.

Esta situación provocó que algunos productos logrados y estipulados en el contrato requieren de continuidad y algunas definiciones en la actualidad relacionadas con su administración por parte de ASEPALECO para que tengan sostenibilidad en la etapa de post ejecución, sobre todo considerando que el responsable de la coordinación y ataque de los incendios forestales es el SINAC con apoyo de los brigadistas.

#### **h. Línea de base al inicio del Proyecto.**

##### **Nivel nacional:**

Los incendios forestales en Costa Rica son ocasionados principalmente por quemas agropecuarias para la preparación de cultivos, quema de pastos, vandalismo y actividades de caza. Estas cuatro causas corresponden al 76.6% del total en el periodo 2007 al 2011<sup>1</sup>.

Un agravante que se une a la proliferación de incendios son los efectos del cambio climático, donde la disminución de las lluvias hace que la vegetación se seque en épocas del año cada vez más tempranas. Estas condiciones unidas al tipo de vegetación caracterizado por pastos, charrales, los pastizales con árboles y los bosques donde está presente la *Thypha* (especie invasora) son los más propensos a arder.

La situación anterior a dado como resultado que el número de incendios anuales sea irregular entre un año y otro, debido a la combinación de las condiciones del cambio climático unidos a las causas originados por las personas, así por ejemplo, a periodos de lluvia largos dentro del año es menor la proliferación esperada de incendios en el verano siguiente.

De acuerdo a datos reportados por el SIREFOR para el periodo 1998 al 2011 la proliferación de incendios en las áreas dentro y fuera de las áreas silvestres protegidas ha involucrado en forma acumulada un total de 416.670,37 hectáreas de las cuales un 85,15% corresponde a áreas fuera de las áreas silvestres protegidas.<sup>2</sup>

La participación de la sociedad civil en la atención de los incendios forestales es fundamental para poder controlar el fuego en sus etapas tempranas. En el periodo 2000-2011 la participación de los bomberos forestales en los eventos de incendios ha venido reduciéndose sistemáticamente producto principalmente a la falta de motivación, formación y dotación de implementos básicos. De acuerdo a los datos proporcionados por el Programa Nacional de Manejo del Fuego a nivel nacional la participación de bomberos forestales pasó de 561 en el año 2000 a 90 en el año 2011.

#### **Nivel comunitario:**

Previo a la ejecución del proyecto existían en los tres distritos peninsulares 40 brigadistas y siete brigadas, de ellos se estima que 25 tenían conocimiento de al menos uno de los temas de interés, a saber: Cambio Climático, Biodiversidad Local y Corredor Biológico Peninsular.

Al momento de iniciar el proyecto ninguna de la brigadas estaba organizada debido principalmente a que no se estaban desarrollando campañas de motivación a éstos grupos.

Los brigadistas existentes no disponían de equipo adecuado y herramientas para hacer frente a los incendios forestales. Aunque sí existían algunas herramientas disponibles como cascos, bombas y trajes, las cuales debían reforzarse pues demostraron ser insuficientes ante las emergencias.

Por otro lado debido a la falta de recursos la rotulación existente para promover una actitud más responsable por parte de la población con relación a los incendios forestales es prácticamente inexistente.

---

<sup>1</sup> Programa Nacional de Manejo del Fuego, SINAC-MINAET.

<sup>2</sup> [http://www.sirefor.go.cr/images/stories/pdf/informeincendiosforestalesinac\\_1998-2011.pdf](http://www.sirefor.go.cr/images/stories/pdf/informeincendiosforestalesinac_1998-2011.pdf)

Debido a que los periodos de lluvia fueron cortos en el periodo del año 2010 el verano iniciado en diciembre del 2010 a mayo 2011 fue muy seco lo que unido a otros factores de tipo cultural ya mencionados, provocó que las áreas afectadas por los incendios forestales se disparara en la península a cerca de 1000 hectáreas de bosque secundario.

Los efectos del cambio climático combinado a las prácticas culturales de cacería y quema para siembra, y en algunos casos el vandalismo provocaron que la situación de los incendios forestales deban ser asumidos desde su prevención y no solamente en sus eventos.

### **III. Resultados del Proyecto**

#### **a- Productos.**

Los resultados reportados en este informe fueron identificados mediante los siguientes procedimientos:

- Taller de evaluación del proyecto con participación de los brigadistas, directivos y funcionarios del SINAC-Oficina sub regional Paquera Lepanto.
- Entrevistas a funcionarios de ASEPALECO y del SINAC Oficina sub regional Paquera Lepanto.
- Visita al depósito donde se encuentran las herramientas para la construcción de letreros.
- Información documental existente.

**Resultado 1.1: Ocho sesiones de capacitación de 15 personas cada una, en prevención y control de incendios forestales, se realizan satisfactoriamente.**

**Resultado 1.2: Los ocho grupos participantes también reciben capacitación en otros aspectos como Cambio Climático, Biodiversidad local y Corredor Biológico Peninsular.**



Para el logro de los resultados 1.1 y 1.2 se realizaron once sesiones de capacitación en eventos de dos días cada uno dividiéndose para un total de 22 eventos los temas impartidos de la siguiente manera:



Capacitación a brigadistas realizado en Cerro Escondido  
Foto tomada por: ASEPALECO.

- Día uno: Prevención y Control de Incendios Forestales
- Día dos: Cambio Climático, Biodiversidad local y Corredores biológicos.

Las once sesiones de capacitación se realizaron con los siguientes participantes:

*Cuadro 3. Detalle de Brigadas Capacitadas en los Diferentes Eventos Desarrollados*

#	Fecha	Brigada	Participantes		
			Hombres	Mujeres	Total
1	10 -11 noviembre 2012	Cabuya	22	3	25
2	21-22 noviembre 2012	Montaña Grande	8	2	10
3	28-29 noviembre 2012	Isla Venado	10	2	12
4	5-6 diciembre 2012	San Ramón Río Blanco	7	4	11
5	12-13 diciembre 2012	Río Grande	8	0	8
6	16-17 enero 2013	Chira	18	2	20
7	28-29 enero 2013	Pilas de Canjel	11	2	13
8	6-7 febrero 2013	Paquera	14	1	16
9	13-14 febrero 2013	Lepanto	11	5	16
10	27-28 febrero 2013	Jicaral	8	0	8
11	I semestre 2014	Isla Caballo	8	5	13
12	I semestre 2014	Playa Blanca	6	3	9

En total se realizaron 11 eventos para un total de 24 sesiones de capacitación donde se contó con la asistencia de 161 personas ( 131 hombres y 29 mujeres)

Las metas logradas con estos resultados fueron:

- **Atraer 60 nuevos brigadistas en 3 nuevas brigadas para la región:**



De acuerdo a los resultados obtenidos se encuentran inscritos en la actualidad 11 brigadas y 141 brigadistas ( de ellos 30 son mujeres). Se incorporaron con el proyecto cuatro brigadas nuevas y 116 brigadistas en el área peninsular.

*Capacitación brigada de Jicaral, Foto proporcionada por ASEPALECO*

*Cuadro 4. Detalle de Brigadas y Brigadistas Activos en el área Peninsular año 2014.*

Brigada	Participantes		
	Hombres	Mujeres	Total
Cabuya	21	4	25
Montaña Grande	7	2	9
Isla Venado	9	3	12
San Ramón Río Blanco	6	4	10
Isla Chira	18	2	20
Pilas de Canjel	9	2	11
Paquera	15	1	16
Lepanto	11	5	16
Isla Caballo	8	4	13
Playa Blanca	6	3	9

*Cuadro 5. Detalle de las Brigadas existentes antes del Proyecto y las Incorporadas con el Proyecto*

BRIGADAS ANTES DEL PROYECTO	BRIGADAS CON EL PROYECTO
Montaña Grande	Cabuya
Isla Venado	Pilas de Canjel
San Ramón Río Blanco	Isla Caballo
Río Grande	Playa Blanca
Chira	
Paquera	
Lepanto	

**Resultado 1.3: Se reducen las hectáreas quemadas en un 90% con respecto al año 2011.**



Rondas corta fuego para control de incendios por parte de las brigadas, Foto ASEPALECO.

Según consta en el **Informe de evaluación Temporada de Incendios Forestales Área de Conservación Tempisque**, emitido en Julio del año 2014 por parte Sistema Nacional de Áreas de Conservación del Programa Nacional de Manejo del Fuego, Comité Técnico Nacional de Incendios Forestales; los eventos de incendios reportadas en el área del proyecto fueron los siguientes:

- Un incendio dentro de áreas silvestres protegidas
- Un incendio en la zona protectora
- Los dos eventos fueron atendidos por un funcionario del SINAC, tres voluntarios con póliza y 23 voluntarios sin póliza con una inversión de 297 horas en total.
- El fuego afectó 50 hectáreas dentro de áreas silvestres protegidas y 150 hectáreas de bosque secundario en la zona protectora peninsular.

El informe también señala que la participación de algunas brigadas voluntarias que realizaron trabajo de vigilancia, monitoreo, control y liquidación de incendios, prestaron apoyo y brindaron información durante la temporada, sin que ninguna oficina Sub Regional las mencionara, como los casos de: brigada de Cabuya, Brigada de Isla Chira, la brigada de Isla Venado y la brigada de Paquera.

De acuerdo a esta información se considera que el proyecto logró reducir las áreas afectadas bajo eventos de incendio forestal en un 80%, esta meta se logró en un 10% menos de la meta planteada.

**Resultado 2.1: Las y los voluntarios se sienten motivados y orgullosos de ser miembros de las brigadas locales y están listos a participar en las actividades de prevención y control de incendios.**



De acuerdo a lo planteado por los representantes de diez brigadas que asistieron al taller de evaluación existe bastante motivación para continuar siendo brigadista en la etapa posterior a la fase de ejecución del proyecto.

Brigadistas en acción, foto ASEPALECO

Manifiestan que medir el nivel de compromiso de cada uno de los 141 brigadistas inscritos es muy difícil ya que eso implica conocer la situación particular de cada uno.

De los resultados de la capacitación facilitada en el proyecto los brigadistas consideran que tienen suficiente conocimiento para atender eventos de incendio y para realizar los patrullajes para identificar zonas con potencial peligro.

Para los y las brigadistas presentes en el taller para mantener la motivación de las brigadas se debe trabajar en dos niveles:

### **Al interior de la brigada**

- Compromiso personal
- Organización a nivel comunal para que entienda y apoye al trabajo de la brigada
- Participar en los eventos relacionados con los temas de interés
- Compartir la teoría con la práctica de los brigadistas
- Contar con el equipo personal. (uniforme personal) y algunos signos de identificación de la brigada como gorras y camisetas.
- Solicitar asistencia de parte de cada brigada al SINAC en temas de interés

### **Externo a la Brigada:**

- Recibir capacitación en el uso de instrumentos más tecnológicos para el combate del fuego como el uso de las bombas de aire para limpiar rondas.
- Capacitar en cómo mejorar la comunicación en la brigada, entre brigadas y entre brigadas e instituciones. y brigadas y comunidad.
- Capacitar en temas de efecto invernadero, degradación de tierras, especies en peligro de extinción, efectos del niño y la niña
- Capacitar a las comunidades donde están las brigadas para que se sientan responsables en la solución del problema
- Incluir mensajes en los rótulos relacionados con la cacería las especies de extinción y otros temas de interés ambientales.
- 

Algunos participantes recomiendan buscar un mecanismo más formal para operar y buscar recursos para que cada brigada se equipe y realice actividades de sensibilización con la comunidad entre ellas se manifestaron:

- Realizar actividades para recaudar fondos
- Formarse legalmente como una asociación
- Buscar el amparo legal de la Asociación de Desarrollo para la gestión de recursos institucionales
- Solicitar apoyo a la empresa privada.

También se discutió la auto motivación como elemento importante y la gestión particular sobre temas de interés específico de cada brigada con funcionarios del SINAC

## **Resultado 2.2: Se realizan tres actividades de apertura y clausura de campaña de incendios.**

Clausura de Campaña de Combate de Incendios, CURU



Durante la ejecución del proyecto se desarrollaron dos eventos de ésta naturaleza

El primero de Clausura de Campaña de Combate de Incendios se realizó en el Refugio de Vida Silvestre CURU el 7 de Julio del 2013 con la participación de los brigadistas y sus familias.

El segundo evento de Apertura de Campaña de Combate de Incendios se realizó el 23 de febrero del 2014, en Cerro Escondido. Los participantes en este evento fueron un total de 9 brigadas y 45 brigadistas de los cuales 10 eran mujeres.

- Brigada de Isla Venado 9 personas (2 mujeres).
- Brigada de San Ramón de Río Blanco 8 personas (2 mujeres).
- Brigada de Cabuya 8 personas (una mujer).
- Brigada de Lepanto 2 personas (ninguna mujer).
- Brigada de Montaña Grande 2 personas (una mujer).
- Brigada de Cabo Blanco una persona (ninguna mujer).
- Brigada de Río Blanco 2 personas (ningún hombre).
- Brigada de Isla Chira 12 personas (dos mujeres).
- Brigada de Paquera una persona (ninguna mujer).

Estos eventos son muy gustados por parte de los brigadistas, porque les permite verse como un solo equipo trabajando por un mismo objetivo y porque incorpora a sus familias. Además quedó evidenciado en el taller que son muy importantes como elemento de motivación pero no debe ser el único que se realice para motivar.

Las campañas de combate de incendios estarían siendo asumidas directamente por los funcionarios del SINAC específicamente por la oficina de la sub región Paquera y Lepanto.

Los motivos de que no se realizaran tres eventos de apertura o cierre fue el hecho de que el proyecto se vio afectada en su ejecución por cambios en el personal de ASEPALECO y de la oficina del SINAC.

En el marco de la ejecución de éste proyecto, se buscaron mecanismos para continuar financiando la prevención y control de incendios. Se solicitó a la ASAMBLEA del Centro Agrícola Cantonal de Puntarenas sede Jicaral (CAC-J), que aprobaran la creación de un fondo para la prevención y control de incendios el cual se crearía a partir del aporte de 100 colones por hectárea al año de los beneficiarios del Programa de Servicios Ambientales y el aporte de 100 colones adicionales por hectárea por parte del CAC-J.

Este fondo se comenzó a generar en este año y sería utilizado en las campañas de prevención y control de incendios del año 2015.

### **Resultado 3.1: Se distribuyen a los brigadistas, herramientas básicas para el control de incendios forestales.**

De acuerdo a la propuesta de proyecto se había propuesto un equipo básico para cincuenta brigadistas compuesto por machetes y cantimploras. Sin embargo, en la ejecución se consideró que no era una buena estrategia pues los brigadistas usarían los machetes y cantimploras en sus trabajos particulares, con el inconveniente que podrían estar nuevamente sin éste equipo en la próxima campaña contra incendios forestales.

Debido a que la estrategia normalmente seguida ante un evento de incendio forestal es la siguiente:

- Identificación del incendio forestal
- Visita de reconocimiento al lugar del evento por parte del responsable del Área de Conservación para analizar y ver las posibilidades de propagación del mismo y las condiciones de las fincas colindantes (situación de senderos y rondas corta fuego) para definir la estrategia de control de incendio a seguir,
- El funcionario del Área de Conservación es el que coordina con las brigadas y procede a la intervención en la noche o a la madrugada siguiente de identificado el evento.

Se decidió comprar los equipos y manejarlos en forma concentrada en las oficinas de ASEPALECO, para que en el momento que sean requeridos se otorguen a los brigadistas para atender el evento de incendio y nuevamente ser recuperado y devuelto a las oficinas de ASEPALECO.

Bajo este esquema de funcionamiento la persona responsable de coordinar con ASEPALECO la obtención de los equipos sería el responsable de manejo del fuego de la oficina subregional PALECO del SINAC.

Actualmente no existe un acuerdo formal de cómo se van a manejar entre el SINAC y ASEPALECO estos equipos, por lo que se debería establecer dentro de las tareas a realizar con carácter de prioridad entre las dos instituciones, antes de la apertura de campaña de incendios. El acuerdo de administración entre las partes debe dejar sentadas las responsabilidades en el uso del equipo y de su reposición en cargo de pérdidas o daños por negligencia.

Los implementos comprados con recursos del proyecto fueron los siguientes:

- 51 machetes con cubierta
- 7 limas
- 1 moto sierra
- Se reparó la bomba de aire existente
- Polvos químicos para los extinguidores
- Hieleras linternas y guantes.

A este equipo se unen otros implementos ya existentes en las oficinas de ASEPALECO tales como: cascos, pantalones, capas entre otros, los cuales requieren mantenerse en condiciones con mayor protección del polvo y la humedad (por ejemplo depósitos plásticos con tapa).

Tanto para los equipos existentes antes del proyecto para el combate de incendios, como para los adquiridos con el proyecto, se requiere designar un lugar con condiciones de mayor protección al polvo, a la humedad, a los insectos y a la seguridad de los mismos.

El equipo para el combate de incendios adquiridos con el proyecto se encuentra distribuido entre las oficinas de ASEPALECO y la oficina de la Sub Región del SINAC

**Resultado 3.2: Se mantiene centralizado equipo básico de control de incendios, en las bodegas de ASEPALECO.**

En la propuesta de proyecto se proponía la compra de una motosierra, una bomba de motor, tres bombas de espalda, entre otros, que se mantendrán centralizados en las bodegas de ASEPALECO.

Estos equipos junto con los detallados en el producto anterior se encuentran en la oficina de la Sub Región del SINAC.

**Resultado 4.1: Establecimiento de un taller para la confección de rótulos por medio de brigadistas.**

El taller se encuentra ubicada en el Centro de Acopio de ASEPALECO aproximadamente a un kilómetro de la comunidad de LEPANTO, cuenta con el siguiente equipo:

<b>Cantidad</b>	<b>Descripción</b>	<b>Detalle</b>
1	Sierra Circular	Está en la oficina del SINAC
1	Router,	Está en la oficina de ASEPALECO
1	Esmeriladora,	Está en la oficina de ASEPALECO
	Piedras para esmeriladora	Está en la oficina de ASEPALECO
	Thinner	Está en la oficina de ASEPALECO
	Pinturas	Está en la oficina de ASEPALECO
	Pinceles y Brochas	Está en la oficina de ASEPALECO



También se confeccionaron calcomanías alusivas al tema de incendios forestales las cuales fueron utilizadas en las capacitaciones con los brigadistas.

Este equipo requiere un definición de cómo será usado y de si los brigadistas son los que elaborarán los rótulos o se buscará a otras personas.

Capacitación en confección de rótulos,  
Foto ASEPALECO

En el taller se discutió la necesidad de buscar alternativas de tal manera que pueda ser realmente aprovechado en la elaboración de rótulos que prevengan no solo sobre incendios sino también sobre la cacería, el manejo de los residuos, protección de especies y otros temas de interés ambiental para la comunidad y las brigadas.



- **Resultado 4.2: Confección e instalación de 25 rótulos por año.**



Para el logro e este resultado se pensó en capacitar a personas de las comunidades para que ellos elaboraran los rótulos como trabajo voluntario, donde ASEPALECO ponía los materiales y la capacitación y las personas donaban su mano de obra.

Se realizó una capacitación el 1 de noviembre del 2013 un taller de rotulación general con personas de las comunidades de Isla Venado, Lepanto, Cabo Blanco y Jicaral (total de 10 personas de los cuales cuatro son mujeres). Este taller fue impartido por personas asociadas a ASEPALECO.



Las personas capacitadas en dicho taller por diferentes razones particulares no asumieron el compromiso de elaborar los rótulos pues consideraban que debían ser remunerados por este trabajo y por tanto se debió realizar en un nuevo taller de capacitación con otras personas.



El 8 de febrero del 2014 se impartió una capacitación a 3 mujeres de la comunidad de Lepanto y confeccionaron rótulos de la cual solamente está activa una.

A la fecha se han construido 20 rótulos los cuáles están sin instalación. Se plantea que se serán distribuidos entre las brigadas para que ellos los instalen en sus áreas.

Para los 30 rótulos pendientes de confeccionar, se cuenta con los materiales para elaborarlos pero se debe definir de qué manera se confeccionarán pues nuevamente están sin personas capacitadas disponibles para elaborar rótulos.

En el taller se planteó por parte de los brigadistas que aprovechando la experiencia de algunos de ellos fijar dos días en un mes para elaborar rótulos y cumplir con esa meta. El señor Ronald Chavarría director de ASEPALECO propuso el mes de octubre para cumplirlo aunque no definió fecha específica.

b. Matriz de resultados esperados y alcanzados.

<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>RESULTADOS PROPUESTOS</b>	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>
Objetivo1: Capacitar a 120 mujeres y hombres peninsulares para que formen parte de las brigadas de voluntarios locales para prevenir y controlar los incendios forestales.	Resultado 1.1: Ocho sesiones de capacitación de 15 personas cada una, en prevención y control de incendios forestales, se realizan satisfactoriamente.	11 eventos con 161 personas ( 131 hombres y 29 mujeres)
	Resultado 1.2: Los ocho grupos participantes también reciben capacitación en otros aspectos como Cambio Climático, Biodiversidad local y Corredor Biológico Peninsular.	11 eventos con 161 personas ( 131 hombres y 29 mujeres)
	Resultado 1.3: Se reducen las hectáreas quemadas en un 90% con respecto al año2011.	Se reducen 800 hectáreas equivalentes al 80%
Objetivo 2: Motivar a los 120 participantes locales para formar las brigadas que se encargarán de prevenir y controlar los incendios forestales locales.	Resultado 2.1: Las y los voluntarios se sienten motivados y orgullosos de ser miembros de las brigadas locales y están listos a participar en las actividades de prevención y control de incendios.	141 brigadistas inscritos

<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>RESULTADOS PROPUESTOS</b>	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>
	Resultado 2.2: Se realizan tres actividades de apertura y clausura de campaña de incendios.	Dos actividades realizadas- Un mecanismo establecido con el CAD-J para financiar actividades futuras
Objetivo 3: Equipar con los elementos básicos a los brigadistas con el fin de poder enfrentar a los incendios forestales.	Resultado 3.1: Se distribuyen a los brigadistas, herramientas básicas para el control de incendios forestales.	Se compraron los equipos pero se mantiene concentrados en las oficinas listos para su uso <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51 machetes con cubierta</li> <li>• 7 limas</li> <li>• 1 moto sierra</li> <li>• Se reparó la bomba de aire existente</li> <li>• Polvos químicos para los extinguidores</li> <li>• Hieleras linternas y guantes.</li> </ul>
	Resultado 3.2: Se mantiene centralizado equipo básico de control de incendios, en las bodegas de ASEPALECO.	1 motosierra, 1 bomba de motor, 3 bombas de espalda
Objetivo 4: Establecer una campaña permanente de rotulación relacionada a la prevención de los incendios forestales locales.	Resultado 4.1: Establecimiento de un taller para la confección de rótulos por medio de brigadistas.	Sierra Circular Router, Esmeriladora, Piedras para esmeriladora Thinner

<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>RESULTADOS PROPUESTOS</b>	<b>RESULTADOS ALCANZADOS</b>
		Pinturas Pinceles y Brochas
	Resultado 4.1: Confección e instalación de 25 rótulos por año.	20 rótulos elaborados y material para confeccionar 30

#### IV. Sostenibilidad de los Resultados del Proyecto.

- 1) ASEPALECO cuenta con voluntarios y personal con experiencia en el tema de control y prevención de incendios para continuar coordinando acciones con el SINAC en éste tema aprovechando al estructura administrativa de ASEPALECO y el personal, los recursos y la experiencia del SINAC.
- 2) ASEPALECO cuenta con el personal requerido para administrar los equipos adquiridos con el proyecto así como infraestructura para la operación del taller de rotulación.
- 3) El SINAC tiene la competencia por Ley de intervenir en los eventos de incendios forestales por lo que es el Ente que coordinará directamente con las brigadas y se encargará de mantener la capacitación y motivación de los brigadistas.
- 4) A través del mecanismo de cofinanciamiento establecido con el CAC-J se acordó por parte de la Asamblea del CAC-j crear un fondo dirigido que contribuya a financiar las capacitaciones de las brigadas, y las campañas de apertura y cierre de incendios. También la comisión local de emergencias es otra fuente de financiamiento que existe en la península y puede canalizar recursos para estos fines.
- 5) Los brigadistas son personas con interés y compromiso con la protección ambiental, por lo que su permanencia como brigadista responde también a motivaciones de tipo personal y solamente externos.

#### V. Impactos del Proyecto

A nivel ambiental:

- 1) Promovió el cambio de actitud en 161 personas sobre el papel de la comunidad en la protección del ambiente y su relación con la prevención y control de incendios forestales
- 2) El proyecto logró motivar y generar conciencia de equipo en todas las brigadas de la península
- 3) El proyecto dotó de equipo para el control de incendios que será de utilidad tanto por las brigadas como por los funcionarios de la oficina sub regional del SINAC.

- 4) El proyecto logró reducir en 800 hectáreas la incidencia de incendios forestales.

A nivel de desarrollo de capacidades individuales y organizativas.

- 1) El proyecto logró aumentar de 7 a 11 brigadas
- 2) El proyecto logró empoderar en las comunidades a las brigadas y a ASEPALECO.
- 3) El proyecto logró capacitar a más de 15 personas en la fabricación de rótulos e indirectamente contribuyó a la creación de una iniciativa productiva privada alrededor del servicio de rotulación
- 4) Motivar a otros sectores y organizaciones de la península como lo son los beneficiarios de certificados de protección al bosque y al centro agrícola cantonal de Puntarenas mediante el cual se estaría destinando alrededor de un millón de colones al año para financiar apoyo logístico para capacitaciones y campañas de inicio y clausura de incendios.

## VI. Contribución a los Beneficios Ambientales Globales.

*Cuadro 6 Contribución del Proyecto a los Indicadores PPD.*

<b>Resultado</b>	<b># de indicador</b>	<b>Logrado</b>	<b>Descripción</b>
<b>Área Focal: Cambio Climático</b>			
Toneladas de CO2 evitadas a través de un mejor uso del suelo, el manejo del fuego y el desarrollo de prácticas para contribuir a mejorar el cambio climático.	11	800	Número de hectáreas de bosque secundario no afectadas por incendios forestales
Número de personas bajo grupos organizados como Brigada.	14	141	Número de brigadistas activos
<b>Área Temática: Medios de Vida y Desarrollo Sostenible</b>			
Número de personas de las comunidades participando (desagregado por genero) * obligatorio para todos los proyectos.	25	161 ( 131 hombres y 29 mujeres)	161 personas (131 hombres y 29 mujeres) con conocimientos en corredor biológico, cambio climático, biodiversidad local, control y protección de incendios
<b>Área Temática: Empoderamiento</b>			
Numero de ONG o CBO conformadas o registradas	30	4	Brigadas nuevas conformadas
Cofinanciamiento Total adicional en efectivo y en especie obtenido para la sostenibilidad, aumento de escala y replicabilidad del apoyo del PPD	34	\$20.218	

Adicionalmente ASEPALECO planteo el cumplimiento de los siguientes indicadores

<b>INDICADOR</b>	<b>LINEA DE BASE</b>	<b>META PROPUESTA</b>	<b>META OBTENIDA</b>
100 hombres y mujeres peninsulares capacitados y organizados para integrar 10 brigadas activas de voluntarios contra incendios forestales.	40 brigadistas y 7 brigadas actuales.	Atraer 60 nuevos brigadistas en 3 nuevas brigadas para la región	141 brigadistas (29 son mujeres)  4 nuevas brigadas
100 hombres y mujeres peninsulares con conocimientos generales sobre Cambio Climático, Biodiversidad Local y Corredor Biológico Peninsular.	25 brigadistas conocen lo básico de al menos uno de los temas de interés.	Los 100 nuevos brigadistas tienen conocimiento fresco de los temas expuestos.	161 personas (29 son mujeres) con conocimientos en corredor biológico, cambio climático, biodiversidad local, control y protección de incendios
En los años próximos por la participación de los y las brigadistas se reducen las hectáreas quemadas de bosque secundario y por ende la liberación de carbono a la atmosfera.	En el año 2011 se quemaron cerca de 1000 has de bosque secundario.	Se perderán por incendios forestales un máximo de 100 has de bosque secundario.	200 hectáreas (150 en zona protectora y 50 en áreas silvestres protegidas)
Las 10 brigadas de voluntarios contra incendios forestales, se reúnen y responden a los llamados de ASEPALECO y SINAC para atender las emergencias que se presenten.	No hay brigadas organizadas en este momento.	Los 100 brigadistas organizados en 10 brigadas se mantienen en contacto y listos para trabajar en cualquier	141 brigadistas en 11 brigadas

<b>INDICADOR</b>	<b>LINEA DE BASE</b>	<b>META PROPUESTA</b>	<b>META OBTENIDA</b>
		evento que se presente.	
Al inicio y final de la época seca, se realizan actividades de motivación, con la participación de todos los y las brigadistas.	En la actualidad hay cero campañas de motivación.	Realizar tres campañas de apertura y clausura de la temporada de incendios, con amplia participación.	Dos campañas realizadas y un mecanismo de financiamiento establecido para la etapa post-proyecto,
50 Brigadistas activos reciben herramientas como machetes y cantimploras para ser utilizados en el control de incendios forestales.	No hay herramientas en manos de brigadistas	Equipar con el equipo básico al menos 50 brigadistas de los más activos	Equipos adquiridos concentrados en oficinas de SINAC y a disposición de los brigadistas
Se adquiere equipo como moto sierra, bomba de motor, bombas de espalda, entre otros, que se mantendrá centralizado en las bodegas de ASEPALECO.	Si hay equipo en la actualidad, como cascos, bombas y trajes, pero necesita reforzarse.	Adquirir una bomba de motor para limpiar rondas contrafuegos, una motosierra pequeña y tres bombas de espalda.	Equipo adquirido y disponible para su uso.
Se mantienen rótulos relacionados con la prevención de los incendios forestales, en todos los tres distritos peninsulares.	No existe un sitio para la confección de rótulos	Los rótulos son confeccionados en un pequeño taller manejado por brigadistas.	Taller instalado pero no funcionando en éste momento.
Se informa a los peninsulares sobre los incendios por medio de rotulación actualizada.	La rotulación existente es muy vieja y en mal estado	Existe rotulación instalada y actualizada sobre incendios forestales en	20 rótulos elaborados sin instalar.  Material para elaborar 30 rótulos.

<b>INDICADOR</b>	<b>LINEA DE BASE</b>	<b>META PROPUESTA</b>	<b>META OBTENIDA</b>
		los tres distritos peninsulares	Personas capacitadas para elaborar rótulos

## VII. Conclusión y Evaluación de lecciones aprendidas.

De la información obtenida en el taller de evaluación y en las entrevistas se desprenden las siguientes conclusiones:

- El proyecto logró rescatar, motivar y ampliar el cuerpo de brigadistas forestales y el número de brigadas existentes en el área peninsular de los distritos de Paquera, Lepanto y Cóbano, en áreas de alto riesgo como lo son Playa Blanca, Isla Caballo, Cabuya y Pilas de Canjel.
- Los brigadistas rescatan de las capacitaciones los aprendizajes relacionados con: trabajo en equipo, definir una estrategia de control del fuego y acatar las instrucciones de la persona que lidera el operativo. Estos elementos unidos a la necesidad de contar con uniforme de protección personal (pantalón, casco, capa, botas y linternas) son muy importantes para la identificación del brigadista, mantener su motivación y el reconocimiento de sus conocimientos y labor por parte de la comunidad.
- Los rótulos son un complemento importante en la sostenibilidad de los resultados del proyecto en la medida en exaltan la responsabilidad y el compromiso de todos (foráneos y lugareños) sobre el uso del fuego en áreas de campo, la cacería, el manejo de desechos inflamables y la protección a las especies, además de convertirse en una oportunidad para la divulgación de las brigadas en la península.
- Las brigadas son una oportunidad de hacer trabajo en equipo a la hora de atender los eventos además de que el proyecto permitió actualizar y ampliar el equipo para el combate de incendios además de incorporar acciones relacionadas con el cambio climático en la vida cotidiana.
- Los brigadistas con un agente de cambio importante en sus comunidades para concientizar a sus vecinos divulgando lo que hacen y el compromiso de todos en la reducción de incendios forestales y además en la incorporación de jóvenes en estas organizaciones. La existencia del proyecto permitió un efecto positivo en las comunidades y el atender con mayor cuidado los riesgos de los incendios forestales.
- La apertura y clausura de campañas son muy importantes como motivación a los brigadistas ya que les permite compartir y sentirse como un grupo unido aunque vengan de diferentes sitios.
- Los brigadistas consideran el taller de elaboración de rótulos como una oportunidad de elaborar diversos tipos de rótulos que contribuyan a concientizar a la comunidad y su responsabilidad en la prevención de incendios. Por tanto debe ser manejado como un espacio de aprendizaje y servicio para los brigadistas en su labor.

Recomendaciones emitidas por los participantes en el Proyecto.

Para la sostenibilidad del servicio de rotulación se identificaron como opciones (las cuales no son excluyentes entre sí) las siguientes:

- Coordinar con la municipalidad para aprovechar recursos existentes en el Programa de Manos a la Obra del Instituto Mixto de Ayuda Social, este mecanismo permitiría incorporar a cinco mujeres por un periodo de seis meses a realizar esta labor en beneficio de las necesidades de rotulación de la península.
- Manejar el taller como una posibilidad de generar ingresos para ASEPALECO que le permita adquirir materiales para la elaboración de rótulos para la prevención y control de incendios.
- Ante todo debe ser un lugar y equipo para que los brigadistas elaboren sus propios rótulos.

Para mantener la motivación entre las brigadas

- Mejorar comunicación en cinco niveles: al interior de la brigada, entre brigadas, entre las brigadas y el SINAC, entre el SINAC y ASEPALECO, entre las brigadas y las comunidades. Las formas propuestas para lograrlo fueron: hacer circular una lista de contactos actualizados de todos los brigadistas, que cada brigada tenga su propio plan de actividades donde calendarice actividades de integración y necesidades de capacitación para ellos y su comunidad por parte del SINAC, coordinar con el SINAC la posibilidad de recibir las capacitaciones identificadas, que ASEPALECO siga gestionando y administrando recursos para fortalecer el control y prevención de incendios.
- Coordinar con la Comisión Local de Emergencias para obtener alimentación para el combate de incendios y para capacitaciones.
- Mantener las campañas de apertura y clausura de incendios como una forma de incentivar a los brigadistas pero no como la única manera de motivarlos.
- Avanzar en la utilización de mecanismos que reduzcan los costos logísticos de movilización de brigadistas en las capacitaciones a éstos grupos de tal manera que se pueda profundizar más en los temas y realizar mayor número de eventos al año.

Para la administración de los activos actuales (equipo y capital humano) generados por el proyecto.

- Definir una estrategia de salida en el apoyo a las brigadas de tal manera que se establezca una propuesta de apoyo en capacitación y generación de capacidades para la constitución de las brigadas, pero también las actividades que cada brigada debe aprender a desarrollar y gestionar por ellos mismos para consolidarse, de esta manera se establece un límite entre lo que espera la brigada de las instituciones y lo que puede resolver con su propia gestión. Lo anterior se convierte en una oportunidad para que tanto ASEPALECO como el SINAC gestionen recursos para constituir nuevas brigadas sin que las ya constituidas se desmotiven al bajar la intensidad de las actividades.



- ASEPALECO debe establecer un convenio con la oficina sub regional del SINAC para la administración del equipo para el control de incendios ya que las acciones de control y prevención son dirigidos por esta institución y no por ASEPALECO.

#### Recomendaciones Finales

En el taller de evaluación se propuso que se invite a los brigadistas a formar parte de ASEPALECO, ya que la mayoría no son socios de la organización, también se discutió la posibilidad de que dentro del plan de trabajo de ASEPALECO se defina una estrategia institucional de control y prevención de incendios de tal manera que se consolide el esquema de cogestión utilizado en el proyecto: SINAC aporta su personal y experiencia, ASEPALECO gestiona y administra recursos, las comunidades aportan su interés y compromiso y recursos y juntos potencian recursos en la solución y prevención de problemas ambientales.

Continuar los esfuerzos de mecanismos de financiamiento para el control y prevención de incendios como el establecido con el CAC-.Jicaral. La comisión local de emergencias y los fondos del Programa Manos a la Obra son otras fuentes de recursos que pueden ser exploradas.

## II. INFORME FINANCIERO DE GASTOS DURANTE EL PERIODO.

### 1. Reporte de Gastos

N° Factura	Detalle	Monto
	<b>Subtotal A. Capacitación</b>	<b>€3.996.775,00</b>
216610	Combustible para vehículo en coordinación	€20.000,00
217589	Combustible para vehículo en coordinación	€16.000,00
217646	Combustible para vehículo en coordinación	€20.150,00
656	Alimentación y hospedaje en cabo blanco brigada cabuya	€180.000,00
351672	Alimentación y hospedaje en cerro escondido, brigada San Ramon e Isla Venado	€600.000,00
1302	Transporte Brigada Isla Venado	€80.000,00
217989	Combustible para vehículo en coordinación	€10.000,00
218671	Combustible para vehículo en coordinación	€15.000,00
1682516	Transporte marítimo a Isla Chira para taller	€20.000,00
199289	Transporte terrestre isla Chira para capacitación	€6.000,00
2128	Asoc Eco turística Damas de Chiera hospedaje	€43.000,00
2127	Asoc Eco turística Damas de Chiera hospedaje	€225.000,00
220278	Servicentro Jicaral	€20.000,00
220379	Servicentro Jicaral	€17.300,00
125089	Servicentro Jicaral	€14.325,00
594258	Nora Ramirez Vargas Alimentación Brigada Montaña Grande	€108.000,00
220815	Servicentro Jicaral	€22.000,00
306379	Aracelly Nuñez Salas, Alimentación Pilas	€157.500,00
1319	Hospedaje y alimentación en taller de brigada ASEPALECO	€300.000,00
1308	Transporte la China, Transporte brigada a taller	€55.000,00
370590	Sevicentro Paquera	€15.000,00
134	Silvina Ramirez Chavez Alimentación taller Paquera	€225.000,00
2195	Restaurante Eli, Servicio de alimentación en taller	€52.500,00
222143	Servicentro Jicaral	€19.000,00
221857	Servicentro Jicaral	€21.000,00
1311	Transporte la China, Transporte brigada Motaña Grande	€50.000,00
1387	ASEPALECO	€300.000,00
42	Severino Sosa	€30.000,00
2448-2449	ASEPALECO	€700.000,00
1	Alexander Ugalde	€55.000,00
655	ASEPALECO	€600.000,00

N° Factura	Detalle	Monto
	<b>Subtotal B. Intercambio</b>	<b>¢996.707,00</b>
4217	Soda María Guadalupe. Servicio alimentación	¢4.500,00
133998	Marketica. Hielo para actividad de clausura	¢11.000,00
393	Dinorah Chavez. Alimentación de clausura	¢250.000,00
1469	Transporte la China , Traslado de brigadistas a clausura	¢90.000,00
3020433	Sercoba comercial . Refrigerio en Clausura	¢75.540,00
10810	Sunset Waves Tropical Tours	¢100.000,00
1798337	Jesus Guido	¢30.000,00
1370	Odir Molina Leiton	¢90.000,00
205434	Wilberth Cruz	¢24.000,00
152448	Rodrigo Ovares	¢145.000,00
3258213	Alser de Jicaral SA	¢6.180,00
3258126	Alser de Jicaral SA	¢49.937,00
3258127	Alser de Jicaral SA	¢8.240,00
3258210	Alser de Jicaral SA	¢112.310,00
	<b>Subtotal C. Compra de equipo</b>	<b>¢1.987.691,00</b>
186453-186451	Centro Agrícola Cantonal, cierra y arreglo equipo	¢171.476,00
118051270638	Cooprole, compra machetes	¢100.291,00
187574	Centro Agrícola Cantonal, compra cubiertas	¢336.689,00
351646	Gerardo Nuñez Jimenez. Alilar Cuchillos	¢20.000,00
1350018	Agro Servicios la Península. Rauter, Sierra, Esmeriladora y brocas	¢366.240,00
52662	RESUSA	¢346.500,00
351674	Gerardo Nuñez Jimenez. Alilar Cuchillos	¢55.000,00
10220	Santiago Bolaños Polvo Quimico y afiche	¢44.000,00
221252	Agrocomercial Vesim Ltda	¢11.060,00
152404	Arnulfo Rosales . Afilar 20 machetes	¢10.000,00
152405	Arnulfo Rosales . Afilar limas	¢10.000,00
228343	Agrocomercial Vesim Ltda	¢27.450,00
129712	Arnulfo Rosales. Afilar machetes	¢3.000,00
246058	Centro Agrícola Cantonal de Puntarenas	¢31.680,00
287074	Agrocomercial Vesim Ltda	¢167.000,00
243489	Centro Agrícola Cantonal de Puntarenas	¢256.700,00
243493	Centro Agrícola Cantonal de Puntarenas	¢43.706,00
XXX	Ajuste Corrección saldo I Informe	-¢13.101,00
	<b>Subtotal D. Compra de Materiales</b>	<b>¢880.028,00</b>
10201419	Chequeras banco nacional	¢12.000,00
366	Librería Sion. Folletos	¢40.000,00
108138	Novedades RAVI, Lapiceros	¢9.975,00
383	Librería Sion. Varios	¢40.000,00
425	Librería Sion. Varios	¢20.000,00
1368896	Agro Servicios la Península. Pintura Brocher, Thinner	¢67.837,00
1368897	Agro Servicios la Península. Pintura	¢8.424,00
114061	Novedades RAVI, Varios	¢62.575,00
194389	Centro Agrícola Cantonal	¢17.010,00
440	Librería Sion. Folletos	¢40.000,00

<b>N° Factura</b>	<b>Detalle</b>	<b>Monto</b>
263672	Ferreteria Jicaral-Discos de Piedra para esmeril	Ø25.650,00
457	Librería SION: Varios	Ø10.000,00
127297	Novedades Ravi. Tinta para impresora	Ø39.050,00
97	Marlene Guerrero	Ø64.928,00
66715	Horizontes Gerenciales	Ø22.400,00
352	Olga Murillo	Ø49.950,00
289805	Agrocomercial Vesim Ltda	Ø83.623,00
44	Maribell Chinchilla	Ø97.000,00
XXX	Ajuste Corrección saldo I Informe	Ø48,00
299720	Agrocomercial Vesim Ltda	Ø100.000,00
466801	Combustible Taller de Evaluacion	Ø69.558,00
	<b>Subtotal E. Promocion y Divulgacion</b>	<b>Ø995.750,00</b>
	Miribel Chinchilla. Calcomanias para incendios	275.000,00
	Miribel Chinchilla. Calcomanias para incendios	275.000,00
6055	Martin Mena	60.000,00
11474	Santiago Bolaños	55.750,00
6090	Claudia Quiros	100.000,00
6093	Claudia Quiros	200.000,00
	Maribell Chinchilla	30.000,00
	<b>Subtotal F. Seguimiento y Evaluacion</b>	<b>Ø300.000,00</b>
102	Transporte Cobano	Ø150.000,00
48	Severino Sosa	Ø55.000,00
4	Alexander Ugalde	Ø95.000,00
	<b>Subtotal G. Auditoria</b>	<b>Ø500.000,00</b>
87	Lusof Bz Consultores	Ø500.000,00
	<b>Subtotal H. Imprevistos</b>	<b>Ø200.000,00</b>
4	Alexander Ugalde	Ø15.000,00
342	Josue Castro	Ø22.405,00
383606	Maximo Gonzalez	Ø40.000,00
477	Panaderia y Cafeteria Borbon	Ø93.750,00
490	Panaderia y Cafeteria Borbon	Ø16.750,00
466802	Combustible Taller de Evaluacion	Ø12.095,00

## 2. Reporte de Gastos Acumulados.

<b>Categoría de Presupuesto</b>	<b>Monto Aprobado</b>	<b>Gasto I informe</b>	<b>Gasto II informe</b>	<b>Gasto Informe final</b>	<b>Gasto Acumulado</b>	<b>Balance</b>
A. Capacitación	4.000.000	0	2.311.775	1.685.000	3.996.775	3.225
B. Intercambios	1.000.000	0	431.040	565.667	996.707	3.293
C. Compra de equipo	2.000.000	608.456	893.250	485.985	1.987.691	12.309
D. Compra de materiales	1.000.000	12.000	380.521	487.507	880.028	119.972
E. Promoción y divulgación	1.000.000	0	550.000	445.750	995.750	4.250
F. Seguimiento y evaluación.	300.000	0	0	300.000	300.000	0
G. Auditoria	500.000	0	0	500.000	500.000	0
H. Imprevistos	200.000	0	0	200.000	200.000	0
<b>TOTAL</b>	<b>10.000.000</b>	<b>620.456</b>	<b>4.566.586</b>	<b>4.669.909</b>	<b>9.856.951</b>	<b>143.049</b>

## 3. Cofinanciamiento aportado/recibido.

<b>FUENTE</b>	<b>DESCRIPCION</b>	<b>DOLARES</b>
<b>ASEPALECO</b>	<b>Uso de Vehículo 60 días</b>	<b>4.800.00</b>
	<b>Uso de Equipo (Laptop, Video Bing)</b>	<b>750.00</b>
	<b>Mano de obra Calificada</b>	<b>4.082.00</b>
	<b>Hospedaje y alimentación</b>	<b>1.200.00</b>
	<b>Transporte, equipo, horas del personal, hospedaje, equipo y alimentación</b>	<b>1.170.00</b>
<b>SINAC</b>	<b>Uso de Vehículo 15 días</b>	<b>1.200.00</b>
	<b>Mano de obra Calificada</b>	<b>1.416.00</b>
	<b>Hospedaje y alimentación</b>	<b>300.00</b>
	<b>Transporte, equipo, horas del personal</b>	<b>300.00</b>
<b>VOLUNTARIADO</b>	<b>Horas de apoyo en brigadas, transporte</b>	<b>4.000.00</b>
<b>EMPRESA PRIVADA I</b>	<b>Horas back hoe y horas peones</b>	<b>1.000.00</b>
	<b>TOTAL COFINANCIAMIENTO</b>	<b>20.218.00</b>

## **ANEXOS.**

## ANEXO 1. ENCUESTA APLICADA AL PPD.

### PROGRAMA DE PEQUEÑAS DONACIONES DEL FMAM-COSTA RICA

*Quinta Fase Operativa*

**Proyecto** COS/SGP/FSP/OP5/Y2/CC/12/44: Apoyo a procesos de prevención y control de incendios forestales en el sur de la Península de Nicoya a través de la participación de Brigadas de Voluntarios Locales  
**Ejecuta:** ASEPALCO

### ENCUESTA APLICADA A PPD

**Fecha:** 8-09-2014

#### A. DATOS DEL ENTREVISTADO:

Nombre:	
Cargo:	

*Seleccione la que corresponde, marcando con una X, o respondiendo según amerite.*

#### B. COMUNICACION:

1. Número de visitas realizadas y/o reuniones al proyecto.	
2. ¿Se les hizo recomendaciones durante la visita/reunión?	SI ( ) NO ( )
3. ¿De qué tipo?	Técnicas ( ) Administrativas ( ) Organizativas ( )
4. ¿Considera que fueron aplicadas por la organización?	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
5. Considera que la comunicación de la organización con el PPD, fue:	( ) Poco ( ) Suficiente ( ) Mucho
6. Medios utilizados para la comunicación:	Visita ( ) correo electrónico ( ) Teléfono ( ) <u>Otro:</u>

**Comentarios adicionales, si los hay:**

**C. INFORMES:**

7. Informes presentados por la organización:	I Informe de Avance Técnico/Financiero ( ) II Informe de Avance Técnico/Financiero ( ) Informe Final Técnico/Financiero ( )
8. ¿Fueron entregados a tiempo?	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
9. ¿Utilizó los formatos suministrados por el PPD?	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
10. ¿Cumplió con lo que solicita el formato PPD?	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
11. Calidad de la información	Pobre ( ) Buena ( ) Excelente ( )

**Comentarios adicionales, si los hay:**

**D. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS:**

¿Considera que la organización logró los objetivos estipulados en el Anexo A del Memorando de acuerdo?

<b>Objetivo General:</b> Mantener los incendios forestales en el sur de la Península de Nicoya al mínimo posible, como un medio de mitigación al Cambio Climático, por medio de la participación de brigadas de voluntarias y voluntarios capacitados, equipados, organizados y motivados.	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
OE1: Capacitar a 120 mujeres y hombres peninsulares para que formen parte de las brigadas de voluntarios locales para prevenir y controlar los incendios forestales.	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
OE2: Motivar a los 120 participantes locales para formar las brigadas que se encargarán de prevenir y controlar los incendios forestales locales.	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
OE3: Equipar con los elementos básicos a los brigadistas con el fin de poder enfrentar a los incendios forestales..	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )
OE4: Establecer una campaña permanente de rotulación relacionada a la prevención de los incendios forestales locales	SI ( ) NO ( ) Parcialmente ( )

**Comentarios adicionales, si los hay:**



**E. CUMPLIMIENTO CON EL MEMORANDO DE ACUERDO:**

Marque con X según considere si la organización cumplió o no con las cláusulas del MOA.

Cumplimiento con lo indicado en el Documento de Proyecto (Anexo A)	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Uso de fondos de acuerdo al presupuesto.	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Adquisiciones por más de \$2000 autorizadas por CN.	SI ( )	NO ( )	No aplica ( )
Cumplimiento de plazos para informes y fecha de término del proyecto	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Cuentan con Cuenta exclusiva para fondos del proyecto	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Llevan los Registros solicitados y están disponibles	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Sistema de archivos (ordenados, completos)	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Reconocimiento apoyo PPD en material promocional y otros.	SI ( ) ( )	NO ( )	Parcialmente
Modificaciones al presupuesto solicitadas de forma escrita al CN para su autorización.	SI ( )	NO ( )	No aplica ( )
Modificaciones de plazos (informes y término) solicitadas de forma escrita al CN para su aprobación.	SI ( )	NO ( )	No aplica ( )







**Comentarios adicionales, si los hay:**

## ANEXO 2. PARTICIPANTES EN TALLER DE EVALUACIÓN

### TALLER DE EVALUACION FINAL DE PROYECTO

"Apoyo a los procesos de prevención y control de incendios forestales en el Sur de la Península de Nicoya, a través de la participación de brigadas de voluntarios locales"








Martes 23 de Setiembre del 2014

Nombre	Teléfono	BRIDADA/Institución	Firma
1. WAZZEL SOTO PÉREZ	8370-1001	Jicuzal/ASEPALCO	
2. Ana Inga Lopez	8283 1487	ZOO AV	
3. Miguel González Campos	85 282589	ZOO AVE	Miguel Oteco
4. <del>Elvira</del>	88467501	ZOO AV	
5. Fabio Rojas Lugo	26501291	San Ramón P.D.	
6. Norma Sheila Pineda Farías	83351336	Ragunra	
7. Daniel Guzmán	26501292	Asepaleco	
8. Arno Ambrosini	85693710	SEPALCO	Hector Fabio JK
9. Hector Fabio J. Hernández	84579571	Lepante	
10. Luis Alberto Obando B.	87-80-29-40	Lepante	
11. <del>Elvira</del>	85-31-72-06	Isla caballo	
12. Diana Peralta Chaves	87-79-92-04	Isla caballo	Diana, P.C.H.
13. Luis Castillo Mora	2650-12-28	Montaña Grande	Luis Castillo Mora
14. Gabriela Vásquez Méndez	2650-08-20	Montaña Grande	Gabriela Vásquez M.

TALLER DE EVALUACION FINAL DE PROYECTO

"Apoyo a los procesos de prevención y control de incendios forestales en el Sur de la Península de Nicoya, a través de la participación de brigadas de voluntarios locales"

Martes 23 de Setiembre del 2014

Nombre	Teléfono	Brigada /Institución	Firma
15. Santos Reyes	87594070	Florinda I. I.	
16. Mariana Barios Martinez	88409197	Ficaro-Isla Venado	
17. Alexander Sánchez Chavarrí	8650-03-55	SINAC	
18. José Manuel Aguacadas	87653551	Isla Venado	
19. José Luis González	86-38-5965	Cabo Blanco	
20. José Andrés Aguacadas	88328899	Isla Venado	
21. Rosa M. Chavarría	89277376	ASEPALECO	
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			

## ANEXO 3. CONVERSATORIOS

GRUPO BRIGADISTAS:

Brigadas Participantes:

Pilas de calgel y Isla Caballo

**Objetivo de la guía: conocer la motivación y compromiso alcanzado por el proyecto en los brigadistas**

Guía de preguntas	Respuesta
<p>1. Considera que lo que aprendió sobre los temas de cambio climático, biodiversidad y corredor biológico es suficiente para ponerlo en práctica</p>	<p>Consideramos que para la primera etapa de conocimiento y educación estaba bien.</p>
<p>2. Si considera que hay aspectos sobre estos temas que deben ser profundizados indique cuáles son</p>	<p>En capacitaciones involucrar a las comunidades a resguardar el deterioro en su comunidad de todos estos temas. involucrando a más organizaciones comunales.</p>
<p>3. Que aspectos deben mejorarse de las capacitaciones recibidas (horarios, lugar, frecuencia, forma de dar los temas por parte de los charlistas o expositores)</p>	<p>Que el expositor del tema al que se va a referir tenga suficiente tiempo</p>

Guía de preguntas	Respuesta
4. Que es lo que más a puesto en práctica de las capacitaciones	Si lo hemos Puesto en practica todo el conocimiento que hemos recibido.
5. Que fue lo que más le gustó de las capacitaciones	El gran aprendizaje y las personas que nos enseñaron.
6. Qué necesitan para mantener la motivación y el interés como brigadistas?	Organización a nivel comunal y de los ministerios.
7. Qué necesitan para motivar a otros y lograr reducir los incendios cada año	Dibulgando nuestra labor al nivel de persona y a nivel del gran beneficio que estamos aportando ala humanidad.
8. Cómo se podrían financiar las brigadas motivadas y activas de ahora en adelante	buscando empresas privadas realizando actividades economicas dentro de nuestras comunidades Ej: Culturares, Sociales y ambientales.

Grupo ASEPALECO

Sostenibilidad de los objetivos del proyecto.

Guía de preguntas	Respuesta
1. Como cree que debería reorientarse el proyecto de construcción e instalación de rótulos de prevención de incendios	Se debería pasar a gente especializada en las comunidades para q' lo hagan.
2. Cómo planea el trabajo de ahora en adelante para mantener el objetivo del proyecto (ASEPALECO-SINAC-BRIGADISTAS)	<p>① Mejor comunicación instalada hacia todas las vías: ① Reuniones de brigadistas cada mes. Material</p> <p>② lista de no. telefónicos actualizados</p> <p>③ SMS con regularidad</p> <p>④ Coordinación trimestral entre MMAE, ASEPALECO, brigadistas</p>
3. Cuáles de las acciones desarrolladas con el proyecto considera que tienen mayor sostenibilidad a futuro y porqué.	<p>① concientización - ya mucha gente esta conciente de la importancia</p> <p>② Participación - ya mucha gente se da cuenta que no puede ser solo MMAE</p> <p><del>③ capacitación</del></p> <p>③ rotulación</p>
4. Cuál de las acciones desarrolladas por el proyecto considera que tienen menor probabilidad de ser sostenibles y por qué	<p>① movilización, sino haya una mejor comunicación</p> <p>② <del>capacitación</del> capacitación.</p>

Guía de preguntas	Respuesta
5. Enumere los grandes aportes que los productos de éste proyecto brindan a la península y al ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- apagar incendios</li> <li>- conciencia del mal de incendios</li> <li>- conocimiento de cómo apagar incendios</li> <li>- saber cómo movilizar la gente</li> <li>- alerta a los visitantes por los vehículos</li> </ul>
6. Qué lecciones nos deja este proyecto que deban ser considerados para futuros proyectos (PPD, ASEPALECO, SINAC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Excelente proyecto con buenos resultados!</li> <li>- Falta comunicación</li> <li>- un pequeño fondo/motivación para mantener vivo el espíritu</li> </ul>

- ① Firques, con PSA pagan \$100 x ha. De lo recaudado el CAC-S pone un monto igual para la prevención y control de incendios forestales.
- ② Firques, directamente afectados, contribuyen con dinero para movilización y alimentación de las brigadas

### Recomendaciones:

GRUPO BRIGADISTAS:

Brigadas Participantes:

Isla Venecia Montaña Grande, Lepanto  
Reserva Cabo Blanco, Paqueta

**Objetivo de la guía: conocer la motivación y compromiso alcanzado por el proyecto en los brigadistas**

Guía de preguntas	Respuesta
<p>1. Considera que lo que aprendió sobre los temas de cambio climático, biodiversidad y corredor biológico es suficiente para ponerlo en práctica</p>	<p>Es necesario profundizar mas en estos temas para poder ponerlo en practica</p>
<p>2. Si considera que hay aspectos sobre estos temas que deben ser profundizados indique cuáles son</p>	<p>El efecto invernadero                      la desaparición de especies                      Influencia del "niño y niña"</p>
<p>3. Que aspectos deben mejorarse de las capacitaciones recibidas (horarios, lugar, frecuencia, forma de dar los temas por parte de los charlistas o expositores)</p>	<p>mas tiempo                      frecuencia, acompañamiento, que el vocabulario empleado sea de facil comprension</p>



Guía de preguntas	Respuesta
4. Que es lo que más a puesto en práctica de las capacitaciones	<p>la acción en el momento del evento.  El uso de los herramientas</p>
5. Que fue lo que más le gustó de las capacitaciones	<p>El conocimiento adquirido.  El trabajo en equipo</p>
6. Qué necesitan para mantener la motivación y el interés como brigadistas?	<p>Reuniones más frecuentes, seguimiento, ayuda institucional - SINAC-</p>
7. Qué necesitan para motivar a otros y lograr reducir los incendios, cada año	<p>Motivación al brigadista para que motive a otros.  mascharlas  capacitación en Prevención  concienciación  Incorporación de jóvenes</p>
8. Cómo se podrían <del>mantener</del> financiar las brigadas motivadas y activas de ahora en adelante	<p>creación de Asociación de Bomberos forestales voluntarios para acceder a recursos para adquirir <del>recursos</del> <del>de</del> todo lo necesario.</p>

GRUPO BRIGADISTAS:

Brigadas Participantes:

Isla Venado Tícaro - Isla Venado Florida, Montaña Grande  
Río Blanco Lepanto

Objetivo de la guía: conocer la motivación y compromiso alcanzado por el proyecto en los brigadistas

Guía de preguntas	Respuesta
<p>1. Considera que lo que aprendió sobre los temas de prevención y control de incendios forestales es suficiente para ponerlo en práctica</p>	<p>- Consideramos que si, que lo aprendido es suficiente e importante, para ponerlo en práctica, nos ayuda a preocuparnos y poner nuestro granito por nuestra naturaleza (cuidando y proteger nuestros Recursos)</p>
<p>2. Si considera que hay aspectos sobre estos temas que deben ser profundizados indique cuáles son</p>	<p>- Creo que deben de profundizar temas de: Cambio climático.            1- efectos de invernaderos.            2- degradación de tierras            3-</p>
<p>3. Que aspectos deben mejorarse de las capacitaciones recibidas (horarios, lugar, frecuencia, forma de dar los temas por parte de los charlistas o expositores)</p>	<p>Creemos que el día de capacitaciones (los domingos) también esperamos que sean frecuentes, <del>mas</del> más tiempo.</p>

Guía de preguntas	Respuesta
4. Que es lo que más a puesto en práctica de las capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El trabajar en grupos, Liderazgo Respetar al Lider</li> <li>- Responsabilidad,</li> <li>- Tener una buena consciencia del manejo del fuego</li> </ul>
5. Que fue lo que más le gustó de las capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a aprender a refrescar los temas</li> <li>- <del>de</del> intercambiar ideas o temas con Brigadistas</li> </ul>
6. Qué necesitan para mantener la motivación y el interés como brigadistas?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- más convivios de intercambios</li> <li>- que nos tomen más en cuenta.</li> <li>- nos faciliten el equipo personal</li> </ul>
7. Qué necesitan para motivar a otros y lograr reducir los incendios cada año	<ul style="list-style-type: none"> <li>- más charlas y capacitaciones frecuentes.</li> <li>- concientizar a las comunidades locales y vecinas.</li> <li>- incorporar más a los Jóvenes.</li> </ul>
8. Cómo se podrían mantener las brigadas motivadas y activas de ahora en adelante	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tener mas comunicación con los Brigadistas</li> <li>- convivios mas frecuentes</li> <li>- premiar a las Brigadas más participativas o los comprometidos con la Brigada</li> </ul>

Guía de preguntas	Respuesta
<p>9. De qué manera la apertura y clausura de las campañas de incendios contribuyen a mantener su motivación y a reducir los incendios</p>	<p>- Son importantes para relacionarnos y tener ganas para seguir trabajando.</p>
<p>10. De qué manera los rótulos de prevención de incendios son útiles para reducir los incendios forestales</p>	<p>- Que sean llamativos, efectivos y específicos.</p>