

I. PORTADA DEL PROYECTO

País: COSTA RICA

Título del Proyecto: Premio Benson Venegas 2014- ASVO

ORGANIZACIÓN SOLICITANTE:

Organización: Asociación de Voluntarios para el Servicio en las Áreas Protegidas (ASVO)

Año de constitución: 27 de enero de 1989

Número de Miembros: Hombres: 20 Mujeres: 12

Numero de Cedula Jurídica: 3-002-098217

Número de proyectos que ha ejecutado: un proyecto PPD

Ubicación: Sede Administrativa en San José, con ejecución a nivel nacional

Dirección: 150 metros norte de la ULACIT en Barrio Amón. San José

Correo Electrónico: info@asvocr.org

Teléfono: 2258-4430

Funcionario Principal: Gilberto Carvajal Gutierrez

Área Focal: Cambio Climático

PRESUPUESTO

	Monto US\$	Monto Colones
Monto estimado costo Total del Proyecto	5.000,00	2.500.000,00
Monto estimado aporte de la organización	1.000,00	526.000,00
Monto que se solicita al PPD/FMAM	5.000,00	3.526.000,00
Fecha propuesta de inicio:	Junio 2015	
Duración propuesta del proyecto:	5 meses	

II. PROPUESTA

SECCION A: ENFOQUE Y ABORDAJE DEL PROYECTO

1.1. Resumen Ejecutivo:

El presente proyecto va a ser desarrollado por la Asociación de Voluntarios para el Servicio en las Áreas Protegidas, organización de base social, sin fines de lucro, constituida en el año 1989, integrada por 32 asociados entre 20 hombres y 12 mujeres, la cual funciona como un puente entre la sociedad civil y las áreas naturales con el objetivo de que cada vez más personas actúen y se involucren en forma responsable y voluntaria en la conservación del patrimonio natural y cultural.

En Febrero del 2015, el Comité Directivo Nacional del Programa de Pequeñas Donaciones del GEF, otorga a la Asociación de Voluntarios para el Servicio en las Áreas Protegidas el galardón “Benson Venegas” que implica un premio en efectivo de \$5,000 para ser invertido en el fortalecimiento de la iniciativa que les fue financiada por el PPD.

La organización decide utilizar los fondos para capacitación, equipamiento y materiales de difusión con mensajes ambientales para la brigada contra incendios forestales de ASVO.

La brigada de ASVO requiere una constante actualización en su accionar, así como la incorporación de más voluntarios, los cuales requieren ser capacitados para que puedan realizar una labor efectiva en mitigación y prevención de incendios forestales. Con los fondos del premio Benson, llevaremos a cabo un Curso de Bombero Forestal (CBF) y un curso de Sistema de Comandos e Incidentes (SCI) requerimientos para poder incorporar a nuevos voluntarios al campo.

El proyecto PPD anterior que ASVO llevó a cabo, permitió equipar a la brigada con chamarra y camiseta adecuada, así como casco, lentes y guantes. Para efectos de este premio se invertirá en equipar el pantalón, el cual consideramos oportuno como parte del equipamiento ideal para una brigada.

Consideramos de igual importancia, llevar un mensaje ambiental a la sociedad, tal y como lo llevamos a cabo en el anterior proyecto, con la elaboración del libro de educación ambiental de Toño Pizote, el cual fue impartido en escuelas de comunidades donde la incidencia de incendios forestales es mayor. Para esta ocasión, queremos llevar el mensaje mediante la confección de camisetas con mensajes alusivos a la conservación y protección de los recursos naturales, promoviendo además el voluntariado ambiental.

1.2. Antecedentes de la organización y capacidad para ejecutar el proyecto:

ASVO, se fundó el 27 de enero de 1989. Es una Organización no gubernamental sin fines de lucro y sin afiliación religiosa, inscrita en el Registro de Asociaciones bajo cédula jurídica número 3-002-098217-17. Se dedica a fomentar el trabajo voluntario en las áreas silvestres protegidas como apoyo a su conservación y desarrollo. Además cuenta con programas y proyectos propios donde busca y maneja recursos para garantizar su sostenibilidad, realiza convenios nacionales e internacionales, sugiere políticas en materia de voluntariado, realiza campañas de reclutamiento y divulgación del programa y otras que ayuden a cumplir con los objetivos propuestos.

ASVO está conformada por una Asamblea General de Asociados y una Junta Directiva, su personal asalariado está compuesto por 4 mujeres y 11 hombres que se desempeñan en labores administrativas, de campo y misceláneas. El presupuesto anual de ASVO se destina en un 60% a los proyectos en tortugas marinas en curso y al voluntariado permanente.

ASVO cuenta con voluntarios permanentes, los cuales suman a la fecha 120, los cuales conforman tres unidades especializadas: Unidad de Control y Protección, Unidad de Investigación y Proyección y la Brigada Voluntaria contra Incendios Forestales, los cuales realizan labores efectivas en las diferentes Áreas Protegidas.

A la fecha, en ASVO participan 2400 voluntarios al año, entre los voluntarios internacionales, ocasionales y permanentes, que colaboran en actividades de investigación, educación ambiental, protección y prevención en incendios forestales, mantenimiento, limpiezas de playa entre muchas otras actividades.

1.3. Justificación del Proyecto

En Noviembre 2011, el PPD/GEF anuncio “Premio Benson Venegas” que se entrega al grupo de base comunitario que ha sobresalido por sus aportes, su fuerza, tenacidad y capacidad para hacer frente a la adversidad.

Benson, siendo uno de los representantes de ANAI, integró el CDN desde el inicio del Programa de Pequeñas Donaciones en Costa Rica. Esta fue su trinchera para luchar con pasión por los más necesitados del país, especialmente por las comunidades de Talamanca. Benson fue y siempre será un modelo de compromiso, constancia y coherencia a seguir para fortalecer la misión del PPD, gran compañero, un amigo, un servidor, un visionario muy comprometido con la cusa ambiental y con la justicia.

Nos dejó su legado, La Ley Benson, que se aplica a todos los proyectos que se analizan: “La comunidad tiene que compensar con acciones ambientales en un monto proporcional, los beneficios económicos recibidos por el proyecto”.

En el año 2014, el CDN del Programa seleccionó a la Asociación de Voluntarios para el Servicio en las Áreas Protegidas, razón por la cual se elabora este documento de

proyecto para materializar la donación, la cual lleva un reconocimiento económico de \$5,000.

Objetivo General

Fortalecer las acciones de la Brigada Voluntaria de Bomberas y Bomberos Forestales de ASVO para dar soporte a las acciones de la Estrategia Nacional del Manejo Integral del Fuego y contribuir a la conservación de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático.

1.4. Objetivos Específicos y resultados esperados:

Tabla 1: Objetivos Específicos vs. Resultados

OBJETIVOS ESPECIFICOS	RESULTADOS
Confeccionar camisas con mensajes ambientales	Diseñadas 100 camisas con mensajes ambientales.
Equipamiento de la Brigada Voluntaria Contra Incendios Forestales para mejorar las capacidades de administración y gestión.	50 pantalones especiales para la atención de manejo del fuego
Capacitar, entrenar y preparar a las Bomberas y Bomberos Forestales de ASVO para que trabajen de una manera efectiva y eficiente en la prevención, control y liquidación de incendios forestales.	Capacitados 20 voluntarios en Curso de Bombero Forestal.
	Capacitados 24 voluntarios en el curso de Sistema Comando e Incidentes

1.5. Indicadores y actividades:

RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	ACTIVIDADES
Diseñadas 100 camisas con mensajes ambientales.	Inventario de camisas con mensajes ambientales	Diseñar la camisa, cotizar la camiseta, Colocarla a disposición en ferias y actividades de voluntariado.
Capacitados 20 voluntarios en Curso de Bombero Forestal.	Certificado de capacitación en Bombero Forestal	Imprimir material, coordinar con instructores, coordinar equipo, transporte y alimentación.

RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	ACTIVIDADES
Capacitados 24 voluntarios en el curso de Sistema Comando e Incidentes	Certificado de capacitación en Sistema de Comando e Incidentes	Imprimir material, coordinar con instructores, coordinar equipo, transporte y alimentación.
50 pantalones especiales para la atención de manejo del fuego	Boleta de entrega de pantalón al brigadista de ASVO	Cotización del pantalón, tomar medidas de los brigadistas, entrega del pantalón.

3.2. Presupuesto:

CATEGORIA DE GASTO	AÑO 1 [COLONES]	US\$
A. Capacitación	1.000.000,00	2.000,00
B. Promoción	500.000,00	1.000,00
C. Equipo	1.000.000,00	2.000,00
TOTAL	2.500.000,00	2.500,00