



GRUPOS DE MUJERES: CUENCA RIO JESUS MARIA Y BARRANCA

TALLERES SOBRE COMO
ORGANIZARSE PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA
INICIATIVA GRUPOS MUJERES:
RIO JESUS, POR EL DESARROLLO
SOSTENIBLE DE PEÑAS BLANCAS
Y GUADALUPE

Datos Resumen de los Talleres:

Nombre del Proyecto:	PRODUCCION ORGANICA POR EL GRUPO DE MUJERES RIO JESUS
Organización Implementadora:	Programa de Pequeñas Donaciones
Organización Administradora de los recursos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupo de Mujeres de Río Jesús 2. Grupo de Mujeres por el Desarrollo Sostenible de Peñas Blancas 3. Grupo de Mujeres Guadalupe
Fecha Ejecución de los talleres:	12, 18 y 22 de agosto, 2016.
Cantidad de participantes:	65 participantes (23 promedio por grupo)
Ámbito de acción de la Iniciativa:	Cuenca Jesús María y Cuenca del Río Barranca
Objetivos del Acompañamiento:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acompañar al grupo de Mujeres en la capacitación realizada por el Consultor en genero contrato por el PPD. 2. Refrescar cronograma de actividades y capacitaciones. 3. Puntos varios con cada grupo
Consultora:	Gabriela Calderón C.

Contenido

I.- OBJETIVOS PROGRAMADOS:	3
II.- METODOLOGÍA DESARROLLADA:	3
III.- DESARROLLO DE LOS TALLERES:	3
IV.- ACUERDOS POR CADA GRUPO DE MUJERES:	4
VI.- ACCIONES PRÓXIMAS:	5
VII.- OBSERVACIONES DE LA CONSULTORA EN TÉRMINOS DE VALORACIÓN DEL AVANCE DEL GRUPO.	5

INFORME DEL TALLER DE FORTALECIMIENTO

Nombre del GRUPO: **GRUPO DE MUJERES RIO JESUS, PEÑAS BLANCAS Y GUADALUPE**

Fechas: 12, 18 y 22 de Agosto, 2016

Lugar: **Salón Parroquial de Río Jesús, Salón Comunal de Peñas Blancas,
Salón Comunal de Guadalupe**

I.- OBJETIVOS PROGRAMADOS:

1. Acompañar al grupo de Mujeres en la capacitación realizada por el Consultor en genero contrato por el PPD.
2. Refrescar cronograma de actividades y capacitaciones.
3. Puntos varios con cada grupo.

II.- METODOLOGÍA DESARROLLADA:

- La metodología propuesta e implementada en el taller consistió en:
 - Preguntas generadoras.
 - Síntesis de la información.
 - Establecimiento de acuerdos por votación.

III.- DESARROLLO DE LOS TALLERES:

Una vez concluido el taller sobre aspectos de género. Se procedió con los grupos a repasar las actividades pendientes así como también el cronograma de capacitaciones con el INA, en proceso de funciones de Junta Directiva y otros.

Tabla 1: Calendario Capacitaciones

Semana /organización	AGOSTO				SETIEMBRE			
	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4
RIO JESUS		18 agosto capacitación en Equidad de Genero con Francisco			12 SETIEMBRE AL 29 SETIEMBRE CAPACITACION AGRICULTURA ORGANICA INA			
PEÑAS BLANCAS		12 agosto capacitación en Equidad de Genero con Francisco	24 AGOSTO AL 8 SETIEMBRE CAPACITACION AGRICULTURA ORGANICA INA					

GUADALUPE				22 agosto capacitación en Equidad de Género con Francisco				
-----------	--	--	--	-----------------------------------------------------------	--	--	--	--

Se tenía programado capacitaciones para todos los grupos en el tema de funciones de junta directiva. No obstante por dificultades y cambios en la programación de curso del INA en el tema de agricultura orgánica, éstas se reprogramarán con la Sra. Amalia Venegas, del MAG

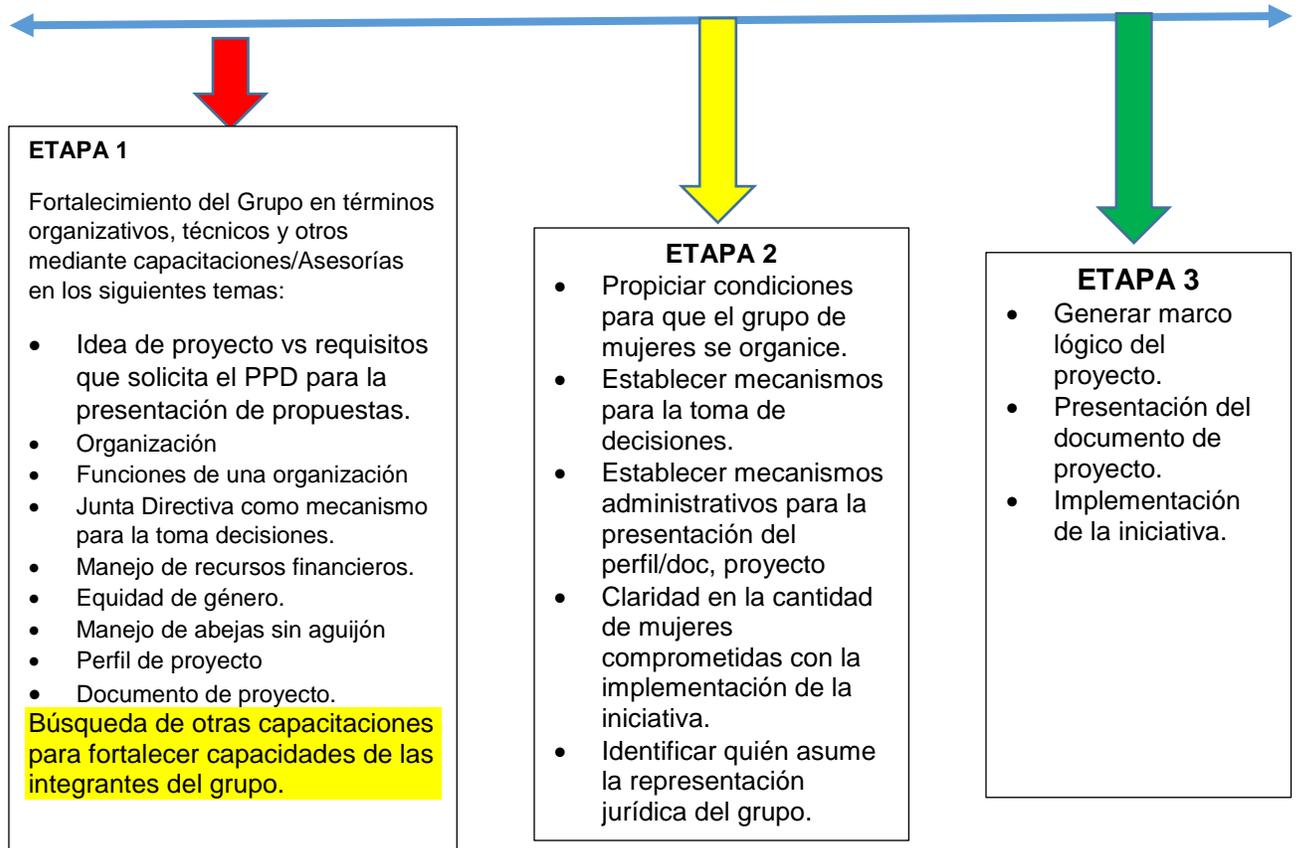
Tabla 2: Calendario Capacitaciones en tema: Juntas Directivas

Organización de Mujeres	Fecha de la capacitación	Nuevas Fechas de Capacitación
Río Jesús	19 set juntas directivas	31 DE AGOSTO
Peñas Blancas	31 de agosto juntas directivas	19 DE SETIEMBRE
Guadalupe	Por definir	21 DE SETIEMBRE

IV.- ACUERDOS POR CADA GRUPO DE MUJERES:

- Los grupos de mujeres de Río Jesús y Peñas, se preparan para recibir la capacitación con el INA.
- El grupo de Guadalupe ha realizado las siguientes gestiones:
 - Contacto con la UNA para obtener curso en el manejo de abejas sin aguijón. Están haciendo las acciones pertinentes para que la capacitación se brinde.
 - Además contactaron con el departamento de acción social de la UCR para ver que cursos pueden brindarles para fortalecimiento del grupo en términos organizativos. Van madurando aún más la idea del proyecto.
- Se establecieron las siguientes líneas de trabajo con el Grupo:
 - Se establecerán los contactos con la UNA para iniciar la capacitación en manejo de apiarios y demás. Se les solicitará la lista de materiales para la compra de los mismos por el PPD.
 - El MAG se compromete a conseguirles asesoría (charla) con INDER para saber qué tipo de organización es la que más se ajusta a los requerimientos del grupo. E iniciar los trámites de formalización.
 - Se estableció la siguiente ruta crítica con el grupo:

Fortalecimiento de capacidades como mecanismo **FILTRO** de corroborar interés, participación y compromiso para la implementación de la iniciativa.



VI.- ACCIONES PRÓXIMAS:

- Comunicación por parte de la facilitadora de las acciones de capacitación para los meses de agosto, setiembre, octubre y noviembre.
- MAG busque el apoyo del INDER en las charlas sobre qué tipo de organización es la más relevante para el grupo.
- Calendarizar reuniones para presentar documento de proyecto, y análisis con ellas.

VII.- OBSERVACIONES DE LA CONSULTORA EN TÉRMINOS DE VALORACIÓN DEL AVANCE DEL GRUPO.

- Los grupos van madurando la idea del proyecto.
- Constituyeron un grupo de wasap para mantener una comunicación constante.
- Existe entusiasmo y participación constante de un promedio de 20 mujeres participantes en la reunión.

