




---

**INFORME FINAL**

**1. ANTECEDENTES**

Numero de Proyecto: COS/OP3/2/06/03

Título: Fortalecimiento institucional del MAOCO

Organización: Asociación para el Movimiento de Agricultura Orgánica Costarricense, ASOMAOCO

Director del Proyecto o Responsable: Juan Luis Salas Villalobos

Dirección de la Organización: Barrio el Carmen de Paso Ancho, San José, 300 mts sur de la Iglesia San Cayetano, edificio de la Iglesia Luterana.

No. De Teléfono: 2226-6305 No. De Fax: 2226-6305

correo electrónico: maoco1@racsa.co.cr

Ubicación del proyecto: Nacional

Fecha de inicio y finalización del proyecto (como se propuso originalmente): 17 de julio del 2006 al 30 de junio del 2008

---

Solicitud de desembolso	Moneda Local Colones
Monto de la donación	10.000.000
Fondos recibidos del PPD hasta la fecha	
Fondos PPD gastados hasta la fecha	
Balance	

**Cofinanciamiento recibido por el Proyecto:**

Fuente	Tipo	Monto	
		Moneda local	Equivalente
Hivos	Efectivo	8,125,000	\$16,250
Veco	Efectivo (Aporte SAE)	2,750,000	\$5,500
Oro Verde	Especie (aporte SAE y otros)	500,000	\$1,000
Ecomercados	Efectivo (aporte SAE)	2,000,000	\$4,000
Productores	Trabajo (aporte reuniones y trabajo)	2,000,000	\$4,000
		<b>15,375,000</b>	<b>\$30,750</b>



**Informe hecho por:**

Nombre: José Antonio Chaves Villalobos

Cargo: Asistente, oficina nacional

Firma: 

Fecha: 9 de marzo de 2009

---



## I. INFORME NARRATIVO *(favor utilizar tanto espacio como sea necesario).*

*Incluir un resumen de la evaluación participativa del proyecto y describa la modalidad de participación. Destaque de ser posible las voces individuales y colectivas de los/las participantes y otros socios del proyecto.*

La evaluación del proyecto se realizó en el marco del Comité Nacional del MAOCO, encargado de orientar y monitorear el trabajo del Movimiento. Como parte de la agenda de trabajo del Comité Nacional se ha mantenido una discusión constante sobre los distintos objetivos y actividades involucradas a todo lo largo del proyecto, procurando garantizar un protagonismo de las organizaciones de agricultores y agricultoras en la orientación y definición del trabajo. El Comité Nacional está integrado por agricultores representantes de cada región organizativa del MAOCO, así como por representantes de las organizaciones sectoriales y de apoyo (consumidores, indígenas, mujeres, sector público, sector privado, sector académico, redes nacionales).

- Breve descripción de los objetivos del proyecto:

**Objetivo general:** Fortalecer la capacidad institucional del Movimiento de Agricultura Orgánica , tanto a nivel nacional como a nivel regional, para avanzar en el desarrollo de las estrategias de Agricultura Orgánica, para desarrollar una efectiva gestión política y para consolidar al Movimiento como referente nacional.

**Objetivo Específico 1.** Fortalecer institucionalmente al MAOCO particularmente en los aspectos de comunicación, coordinación, condiciones jurídicas, a administrativas.

**Objetivo Específico 2.** Desarrollar la capacidad de gestión política, institucional y financiera para la implementación de las propuestas establecidas en la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica, a nivel regional y nacional.

**Objetivo específico 3.** La perspectiva de género enriquece el trabajo del MAOCO institucional y de las estrategias.

- ¿Se lograron estos objetivos?

Si bien durante la ejecución del proyecto se reorientaron algunas actividades, y la duración del mismo se extendió más de lo previsto inicialmente, se considera que los objetivos del proyecto se lograron. A continuación se presenta un recuento de los principales logros obtenidos para cada objetivo específico.

<b>Objetivo Específico 1.</b> Fortalecer institucionalmente al MAOCO particularmente en los aspectos de comunicación, coordinación, condiciones jurídicas, a administrativas.
<b>Resultado 1.1.</b> El MAOCO contará con componentes y procesos institucionales claros y funcionales al servicio del proyecto político
<b>Logros obtenidos</b>
Definición y puesta en marcha de políticas, organigramas y lineamientos al interior del MAOCO , funciones y roles de los diferentes actores, condiciones para una participación igualitaria.
Desarrollo de Políticas y procedimientos de Administración. Manejo de recursos, deberes y



<p>derechos, reglamento interno incorporando equidad</p> <p>Operación de plataforma de coordinación: Oficina secretaría ejecutiva.</p> <p>Realización de proceso de asambleas: 8 asambleas regionales y una asamblea nacional.</p> <p>El MAOCO cuenta ya con una personería jurídica para operar bajo la figura de asociación</p> <p>Se ha consolidado el trabajo de la Oficina Nacional con la elaboración del PAO y el aumento del control del Comité Nacional en el cual participan representantes de todo el país. Hemos dado un paso importante con la conformación de una personería jurídica visualizada y utilizada como herramienta administrativa</p>
<p><b>Resultado esperado 1.2.</b> MAOCO contará con una estrategia de comunicación y coordinación interna que contribuya a fortalecer tanto sus procesos políticos, de gestión y organizativos.</p>
<p><b>Logros obtenidos</b></p>
<p>Construcción y desarrollo de la estrategia de comunicación y coordinación a lo interno, enfatizando el fortalecimiento en las regiones y la vinculación con o nacional.</p> <p>Se planifica y se contrata la elaboración de una versión popular de la Estrategia Nacional de agricultura orgánica (elaborada por Olman Bolaños) en proceso de impresión.</p> <p>Se elaboraron estrategias nacionales y regionales para el aprovechamiento de las Tecnologías de Información y Comunicación, por ejecutar en 2009.</p>

<p><b>Objetivo Específico 2</b> desarrollar la capacidad de gestión política, institucional y financiera para la implementación de las propuestas establecidas en la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica, a nivel regional y nacional.</p>
<p><b>1. Resultado esperado 2.1.</b> El MAOCO logrará posicionar la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica</p>
<p><b>Logros obtenidos</b></p>
<p>Taller para el diseño y elaboración de la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica ENAO, con amplia participación de agricultores y agricultoras.</p>
<p><b>Resultado esperado 2. 2.</b> MAOCO cuenta con una estrategia de comunicación y coordinación a lo externo que contribuye a fortalecer tanto sus procesos políticos, de gestión y organizativos.</p>
<p><b>Logros obtenidos</b></p>
<p>Diseño de estrategia y productos de comunicación</p> <p>Taller de comunicación que involucre a los comités regionales</p> <p>Sistematización de los nombres de productores/as, grupos y contactos que componen el MAOCO y elaboración de guía</p> <p>Se capacitaron productores y productoras de distintas regionales para el uso de Internet, correo electrónico y se ayudó a crear cuentas de correo electrónico para facilitar la comunicación. Se sigue adelante con el proceso.</p>
<p><b>Resultado esperado 2.3</b> Se acompañan y facilitan experiencias de producción orgánica en transición y experiencias orgánicas certificadas como forma de promover la agricultura orgánica.</p>
<p><b>Logros obtenidos</b></p>
<p>Intercambios de experiencias de producción orgánica en transición</p> <p>Actividades de capacitación para productores (as) facilitadores de certificación</p>
<p><b>Resultado esperado 2.4.</b> Se fortalece la capacidad de planificación y negociación de los comités regionales y se cuenta con recursos para la implementación de las estrategias.</p>
<p><b>Logros obtenidos</b></p>
<p>1 Taller de capacitación para comités regionales para la elaboración de POAS para el cumplimiento de las estrategias.</p> <p>1 Taller de capacitación para la elaboración de perfiles de proyecto a los comités</p>



regionales. Programa de intercambios entre experiencias de comités regionales: experiencias productivas, experiencias organizativas y de gestión.
<b>Resultado esperado 2.5.</b> el MAOCO avanza en el desarrollo de relaciones amplias con el sector agropecuario y otras instancias para aprovechar distintas fuentes de recursos y avanza en el desarrollo de políticas y actividades orientadas hacia la autosostenibilidad
<b>Logros obtenidos</b>
Establecimiento de un equipo de trabajo que oriente la consecución y los procedimientos para el acceso y uso de recursos reembolsables y no reembolsables en el marco de la estrategia. Fortalecimiento de la unidad de proyectos: políticas y procedimientos claros y recursos para contratos

<b>Objetivo específico 3.</b> La perspectiva de género enriquece el trabajo del MAOCO institucional y de las estrategias.
<b>Resultado esperado 3.1.</b> Se amplían y se consolidan las condiciones para una participación equitativa de mujeres y hombres en MAOCO nacional y regional, tanto en experiencias como en esferas de decisión
<b>Logros obtenidos</b>
Mecanismos de medición de la participación y de la calidad de esa participación. Establecimiento Comisión de Fortalecimiento de la PEG que contribuya a enriquecer, apoyar y monitorear su incorporación efectiva. Taller nacional para la evaluación de resultados y mejoramiento de propuestas.

- Si no, ¿cuales fueron los principales obstáculos? Cómo se pueden evitar estos obstáculos? Qué consejo le daría a otras organizaciones en el diseño de proyectos similares?

A pesar de que se alcanzaron los objetivos propuestos, la ejecución del proyecto enfrentó una serie de obstáculos que en algunos casos obligaron a replantear las actividades planteadas inicialmente. La principal recomendación que se plantea para otras organizaciones que aborden un proceso similar al desarrollado por el MAOCO en este proyecto es que tomen en cuenta las características de la organización (por ejemplo, la necesidad de trabajo regionalizado, las formas de transmisión de la información o la cultura de planificación), los ritmos de trabajo y los tiempos necesarios para concretar acuerdos organizativos sólidos que permitan el desarrollo de las actividades planificadas.

NOTA: Para facilitar la comprensión, se unen en este punto tanto la identificación de obstáculos como las recomendaciones para evitarlos.

<b>Objetivo Específico 1.</b> Fortalecer institucionalmente al MAOCO particularmente en los aspectos de comunicación, coordinación, condiciones jurídicas, a administrativas.	
<b>Resultado 1.1.</b> El MAOCO contará con componentes y procesos institucionales claros y funcionales al servicio del proyecto político	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
La realización de las tareas fue más larga de lo esperado Hubo mucha discusión sobre la figura jurídica	Alargar el período de cumplimiento de la actividad Valorar las opciones jurídicas disponibles y



a utilizar	elegir la más acorde a los objetivos de la organización, aunque no sea “perfecta” .
<b>Resultado esperado 1.2.</b> MAOCO contará con una estrategia de comunicación y coordinación interna que contribuya a fortalecer tanto sus procesos políticos, de gestión y organizativos.	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
Si bien el boletín fue desarrollado y se divulgó, no se logró una participación fuerte de las organizaciones regionales en su producción, de manera que su funcionamiento dependía de una contratación específica	Valorar la relación costo/impacto de este tipo de materiales, y priorizar la elaboración de materiales (y en general estrategias de comunicación) que sean acordes con la cultura organizativa.

<b>Objetivo Específico 2</b> desarrollar la capacidad de gestión política, institucional y financiera para la implementación de las propuestas establecidas en la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica, a nivel regional y nacional.	
<b>1. Resultado esperado 2.1.</b> El MAOCO logrará posicionar la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
La actividad de trabajo para buscar fondos de cooperación del GEF no resultó debido a dificultades de desconocimiento de la política de esta instancia	Buscar otros fondos para fortalecer el desarrollo y cumplimiento de la estrategia de producción orgánica y explorar la posibilidad de seguimiento por medio del GEF.
<b>Resultado esperado 2.3</b> Se acompañan y facilitan experiencias de producción orgánica en transición y experiencias orgánicas certificadas como forma de promover la agricultura orgánica.	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
Se habían planteado un intercambio nacional y un taller nacional, que no se lograron realizar por la dificultad de reunir a todas las organizaciones vinculadas al tema en un mismo momento y lugar.	Regionalizar los intercambios y procesos de apoyo, y buscar financiamiento adicional que permita un seguimiento particularizado para cada organización o región.
<b>Resultado esperado 2.4.</b> Se fortalece la capacidad de planificación y negociación de los comités regionales y se cuenta con recursos para la implementación de las estrategias.	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
La principal dificultad encontrada ha sido fundamentalmente la escasa cultura de planificación	Los procesos de planificación son de alguna manera “escuela” en la que los productores logran aprender el valor de la planificación
<b>Resultado esperado 2.5.</b> el MAOCO avanza en el desarrollo de relaciones amplias con el sector agropecuario y otras instancias para aprovechar distintas fuentes de recursos y avanza en el desarrollo de políticas y actividades orientadas hacia la autosostenibilidad	
<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
El desarrollo de la Ley de agricultura orgánica 8591 si bien posicionó la agricultura orgánica, no por ello ya las instancias gubernamentales abren sus planes y proyectos a la producción orgánica, la gestión política institucional sigue siendo una actividad vigente. El reglamento de la Ley no ha sido publicado oficialmente todavía en marzo de 2009.	Mantener el desarrollo de gestiones particulares y directas con instancias como el IDA, el Mag, y bancos. Elaborar versiones populares del material que se quiere llevar a los agricultores, en este caso del reglamento de la ley. La versión popular será una herramienta de divulgación y trabajo para facilitar el aprovechamiento de la Ley por parte de las organizaciones de



	productores.
--	--------------

**Resultado esperado 3.1.** Se amplían y se consolidan las condiciones para una participación equitativa de mujeres y hombres en MAOCO nacional y regional, tanto en experiencias como en esferas de decisión

<b>Dificultades encontradas</b>	<b>Recomendaciones</b>
En general el tema de género es entendido por los distintos grupos como ampliar las posibilidades de participación de las mujeres, sin que necesariamente se cambien las condiciones de desigualdad en la participación.	No obstante no es despreciable el esfuerzo para que las mujeres participen con mayor claridad, como plataforma para una participación equitativa. El tema de la participación de las mujeres permite introducir el tema de la participación equitativa. Por otra parte se introducen también alternativas para promover la participación de jóvenes y mujeres en trabajos no masculinizados, tales como administración, desarrollo de procesos de negociación, etc. El tema de género debe estar presente en todo el trabajo organizativo.

- ¿Cuáles fueron los aspectos principales positivos del proyecto?

Este proyecto ha sido fundamental para la consolidación del proceso organizativo del MAOCO. Si bien este proceso continúa, como es lógico en cualquier organización dinámica y cambiante, el proyecto permitió el logro de acuerdos fundamentales sobre principios, valores, misión y visión del Movimiento, la estructuración de una Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica que orienta el trabajo, y el acuerdo sobre la forma organizativa del Movimiento, funciones y responsabilidades de cada instancia.

En este proceso las organizaciones que conforman el MAOCO han discutido ampliamente sobre sus aspiraciones y requerimientos, y sobre las características que quieren darle al Movimiento nacional. Se han conocido y han compartido también experiencias concretas de trabajo en la agricultura orgánica, con logros y aprendizajes, han reorientado el rumbo cuando ha sido necesario, y en este momento cuentan con una orientación clara y con mecanismos viables y flexibles para seguirla.

- ¿Cuáles fueron las principales deficiencias del proyecto?

Las principales deficiencias se ubican en el tiempo de ejecución del proyecto, que inicialmente se había previsto para un período menor. Especialmente el proceso de búsqueda de acuerdos sobre la estructura organizativa del Movimiento llevó un tiempo mucho más largo del previsto inicialmente, sin embargo esto no se considera necesariamente negativo, ya que la discusión permitió acuerdos sólidos, que a su vez facilitaron la ejecución de las actividades planteadas.



- Beneficios alcanzados por/para los/las participantes durante la implementación del proyecto:

<b>Objetivo Específico 1.</b> Fortalecer institucionalmente al MAOCO particularmente en los aspectos de comunicación, coordinación, condiciones jurídicas, a administrativas.
<b>Resultado 1.1.</b> El MAOCO contará con componentes y procesos institucionales claros y funcionales al servicio del proyecto político
<b>Beneficios alcanzados</b> Se logró avanzar con la reorganización, la regionalización del trabajo y el funcionamiento de la organización, con un esquema diverso y dinámico que permite fortalecer el trabajo de los MAOCO regionales. La realización de asambleas regionales fue un importante resultado porque consolida la fuerza de los procesos regionales. Estas asambleas fueron preparatorias de la Asamblea Nacional. Se cuenta con un reglamento interno de operación El mandato de regionalizar el trabajo de MAOCO, descentralizando sus funciones, surge como un resultado importante en la construcción de la agenda nacional y se está aplicando ya en el PAO 2008 La construcción de una agenda nacional a partir de las consultas y el trabajo regional ha sido un logro importante. Hemos dado un paso importante con la conformación de una personería jurídica visualizada y utilizada como herramienta administrativa
<b>Resultado esperado 1.2.</b> MAOCO contará con una estrategia de comunicación y coordinación interna que contribuya a fortalecer tanto sus procesos políticos, de gestión y organizativos.
<b>Beneficios alcanzados</b> Se cuenta con una estrategia de comunicación funcionando que establece formas y mecanismos de información. Se publicaron 5 ediciones del boletín “En Movimiento” . Se cuenta con una alianza con la Fundación Acceso y con Dialogía para el desarrollo de las estrategias de TIC.

<b>Objetivo Específico 2</b> desarrollar la capacidad de gestión política, institucional y financiera para la implementación de las propuestas establecidas en la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica, a nivel regional y nacional.
<b>1. Resultado esperado 2.1.</b> El MAOCO logrará posicionar la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica
<b>Beneficios alcanzados</b> Se realizaron 12 talleres regionales para la actualización de las prioridades y la actualización de las estrategias. Se realizó un taller nacional para el establecimiento de una agenda nacional a partir de las estrategias regionales, en octubre de 2006.
<b>Resultado esperado 2. 2.</b> MAOCO cuenta con una estrategia de comunicación y coordinación a lo externo que contribuye a fortalecer tanto sus procesos políticos, de gestión y organizativos.
<b>Beneficios alcanzados</b> Se editó y circuló el boletín, se imprimió un desplegable institucional. Maoco cuenta con una estrategia de comunicación que desarrolla en alianza con Fundación Acceso y Dialogía. Contamos con un directorio nacional y estamos en proceso de actualización detallada de la membresía.
<b>Resultado esperado 2.3</b> Se acompañan y facilitan experiencias de producción orgánica en





transición y experiencias orgánicas certificadas como forma de promover la agricultura orgánica.
<b>Beneficios alcanzados</b>
Se logró avanzar en la formación de 20 representantes de grupos en proceso de transición y al menos 8 grupos fortalecidos a través de la alianza con Fondo Canadiense, Ecológica y CEDECO Se realizó un proceso de formación de tres talleres para productores responsables de los Sistemas Internos de Control de sus organizaciones en el 2007 y parte del 2008. Se logró formular un proyecto con el Fondo Canadiense de Iniciativas Locales para la formación de grupos en transición y certificados para el fortalecimiento de los Sistemas Internos de Control. Se realizó la impresión de ejemplares del Reglamento Nacional de agricultura orgánica como parte del apoyo de fortalecimiento a los grupos de trabajo de fortalecimiento del SIC GPO en transición.
<b>Resultado esperado 2.4.</b> Se fortalece la capacidad de planificación y negociación de los comités regionales y se cuenta con recursos para la implementación de las estrategias.
<b>Beneficios alcanzados</b>
Se realizaron talleres de apoyo de planificación para grupos de Pacífico central, Caribe, Mao Sur, Upala-Guatuso-Los Chiles y Huetar Norte. Se ha consolidado el trabajo de la Oficina Nacional con la elaboración del PAO y el aumento del control del Comité Nacional en el cual participan representantes de todo el país. El apoyo mensual para el trabajo logístico regional está vinculado con los POAS para el cumplimiento de estrategias regionales. No se realizó, pero se trabajó en el apoyo para la presentación del perfil y proyecto a los Ngobegue y dos proyectos para MAOCO Huetar Norte. Se realizaron intercambios de trabajo en hortalizas, manejo de suelo, manejo animal en distintas zonas del país. Se realizaron prospecciones productivas en las regiones Sur y Upala.
<b>Resultado esperado 2.5.</b> el MAOCO avanza en el desarrollo de relaciones amplias con el sector agropecuario y otras instancias para aprovechar distintas fuentes de recursos y avanza en el desarrollo de políticas y actividades orientadas hacia la autosostenibilidad
<b>Beneficios alcanzados</b>
Se avanzó en la clarificación de la necesidad y las condiciones, se elaboró un informe de opciones de sostenibilidad de forma participativa, y se incorporaron recomendaciones del informe en el POA 2009-2010. Se replanteó la actividad: en lugar de conformar una unidad permanente, se dirigieron los recursos a apoyar la elaboración de 5 proyectos por parte de MAOCOS regionales (Turrialba, Ngobegue y San Carlos).

<b>Objetivo específico 3.</b> La perspectiva de género enriquece el trabajo del MAOCO institucional y de las estrategias.
<b>Resultado esperado 3.1.</b> Se amplían y se consolidan las condiciones para una participación equitativa de mujeres y hombres en MAOCO nacional y regional, tanto en experiencias como en esferas de decisión
<b>Beneficios alcanzados</b>
Se ha avanzado en establecimiento de algunos criterios y elementos conceptuales, orientados para el mejoramiento de la participación de las mujeres. Se constituyó la comisión con tres representantes regionales La comisión de Género se ha constituido con la finalidad de incorporar una visión de equidad al interior de todas las actividades y propuestas del MAOCO, tiene el respaldo del Comité Nacional que se ha



involucrado directamente en esta discusión.

Se realizó un taller de arranque y se espera realizar otro como cierre del proceso.

- **Detalle los productos generados por el proyecto**

*(Los previstos y no previstos de acuerdo al documento de proyecto)*

1. Constitución jurídica del Maoco con participación de actores diversos (agricultores y agricultoras, personas consumidoras, mujeres organizadas, representantes del sector público, privado y académico).
2. Manual de procedimientos y estructura organizativa del Movimiento.
3. Ocho ediciones del boletín “En Movimiento” .
4. Estrategia de comunicación, listas de distribución de información interna y externa, directorio actualizado de organizaciones.
5. Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica elaborada participativamente y consensuada en el Movimiento, documento en versión popular en proceso de edición.
6. Un brochure institucional y materiales de divulgación dirigidos a mercados locales.
7. Cinco POAs regionales construidos y ejecutados.
8. Cinco perfiles de proyectos elaborados.
9. Cinco intercambios productivos con participación de 60 personas en total, 20 de ellas mujeres.
10. Relación establecida con el Banco Popular para el apoyo financiero y no financiero a la agricultura orgánica.
11. Criterios para una política institucional de equidad.

- **Impacto del proyecto en el área focal del FMAM**

*(Debe remitirse a los indicadores establecidos por el PPD para el logro de resultados, el valor propuesto vs. el alcanzado, fecha de la medición, método utilizado para calcular los valores del indicador, y descripción del impacto del proyecto) – Utilice los que apliquen.*

### TOÑO NO TENGO LOS INDICADORES DE PPD, TE DEJO ESTA PARTE

- **Impacto del proyecto en mejoramiento de condiciones de vida, fortalecimiento de capacidades y empoderamiento?**

*(Debe remitirse a los indicadores establecidos por el PPD para el logro de resultados, el valor propuesto vs. el alcanzado, fecha de la medición, método utilizado para calcular los valores del indicador, y descripción del impacto del proyecto) – Utilice los que apliquen.*

### TOÑO NO TENGO LOS INDICADORES DE PPD, TE DEJO ESTA PARTE

- **Planes futuros de continuar, extender, o replicar las actividades del proyecto (si los hay),**

El MAOCO se propone dar continuidad a todas las actividades y objetivos planteados en este proyecto, tomando en cuenta las lecciones aprendidas, en tanto tienen que ver con su desarrollo institucional y con la concreción de la Estrategia Nacional de Agricultura Orgánica.

- **Información Adicional:**

Se presenta en los anexos.



**II. INFORME FINANCIERO DE GASTOS DURANTE EL PERIODO FINAL DEL PROYECTO***(favor adjuntar copia y numero de facturas y/o recibos).***REPORTE DE GASTOS**

<b>Número de factura o recibo</b>	<b>Descripción del gasto</b>	<b>Costo (en colones)</b>
165336	Viáticos a reunión de coordinación	48.000
165339	Viáticos a reunión de coordinación	7.000
165340	Viáticos a reunión de coordinación	4.000
165343	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165342	Viáticos a reunión de coordinación	10.000
165268	Viáticos a reunión de coordinación	38.000
165269	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165270	Viáticos a reunión de coordinación	28.000
165271	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165272	Viáticos a reunión de coordinación	42.000
165273	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165274	Viáticos a reunión de coordinación	28.000
165275	Viáticos a reunión de coordinación	7.000
165277	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165278	Viáticos a reunión de coordinación	5.000
165279	Viáticos a reunión de coordinación	10.000
165266	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165267	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165259	Viáticos a reunión de coordinación	28.000
165260	Viáticos a reunión de coordinación	28.000
165261	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165262	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165263	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165264	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165265	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
	<b>Total 2</b>	449.000
141	Informe final de proyecto de estrategia nacional	111.756
148	Adelanto de proyecto de estrategia nacional	341.600
139	Adelanto de proyecto de estrategia nacional	111.756
138	Adelanto de proyecto de estrategia nacional	111.744
165328	Viáticos a reunión de coordinación	22.000
165329	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165330	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
12040	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12049	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12041	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12048	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12046	Asamblea - Gastos encuentros preparatorios	12.000
34429	Asamblea - Alimentación encuentros preparatorios	13.450



Número de factura o recibo	Descripción del gasto	Costo (en colones)
165320	Asamblea - Gastos encuentros preparatorios	5.000
12038	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12037	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
165319	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
5059373	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	10.000
165318	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	18.000
12047	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
165316	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	8.000
5148066	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	4.000
12045	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
12039	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	7.000
697402	Asamblea - Viáticos encuentros preparatorios	60.000
197911	Asamblea - Alimentación encuentros preparatorios	110.000
165331	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165332	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165333	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165334	Viáticos a reunión de coordinación	18.000
165335	Viáticos a reunión de coordinación	8.000
165337	Viáticos a reunión de coordinación	14.000
165338	Viáticos a reunión de coordinación	6.000
94	Preparación de Asamblea	75.000
	<b>Total 3</b>	<b>1.200.306</b>
273509	Gasolina - Prospección	15.000
272643	Gasolina - Prospección	7.000
272930	Gasolina - Prospección	15.000
281573	Gasolina - Prospección	6.400
26816	Fundas - Prospección	5.000
26523	Copias - Prospección	2.880
22229	Copias - Prospección	900
54158	Alimento - Prospección	16.500
21430	Copias - Prospección	2.415
contrato	Honorarios - Prospeccion	280.000
	FALTA FACTURAS de OLMAN	500.000
	<b>Total 5</b>	<b>851.095</b>
291592	Viáticos promotorías locales	7.000
1925	Viáticos promotorías locales	11.500
69	Viáticos promotorías locales	10.900
815780	Viáticos promotorías locales	15.000
1129075	Viáticos promotorías locales	900
1129075	Viáticos promotorías locales	900
7033	Viáticos promotorías locales	2.600
6071	Viáticos promotorías locales	400
553042	Viáticos promotorías locales	15.000
11737	Viáticos promotorías locales	7.000
67510	Viáticos promotorías locales	12.000
1497976	Viáticos promotorías locales	5.000



Número de factura o recibo	Descripción del gasto	Costo (en colones)
545784	Viáticos promotorías locales	5.000
6283	Pago promotores	7.000
6284	Pago promotores	5.000
11740	Pago promotores	10.000
6287	Pago promotores	7.000
67511	Pago promotores	37.000
67513	Pago promotores	35.000
68514	Pago promotores	17.744
13247580	Pago promotores	14.000
13836877	Pago promotores	21.000
42407	Pago promotores	26.108
	<b>Total 6</b>	<b>273.052</b>
	<b>Total general</b>	<b>2.773.453</b>

## **REPORTE DE GASTOS ACUMULATIVO**

- Columna (1) y (2) debe presentar un presupuesto según se aprobó en el documento de proyecto en moneda local.
- Columna (3) debe usarse para indicar los gastos actuales en que se incurrieron solamente durante el periodo que se reporta.
- Columna (4) debe ser usado para indicar los gastos acumulados en que se incurrieron desde el inicio del proyecto, incluyendo el monto reportado en la columna (3) para este periodo que se reporta.
- Columna (5) debe reflejar el balance de los fondos del proyecto que resulta de restar los montos de la columna (4) y los que se ingresaron en la columna (2).

(1) Categoría de Presupuesto	(2) Presupuest o Aprobado	(3) Gastos I Informe de Avance	(4) Gastos II Informe de Avance	(5) Gastos III Informe Avance	(6) Gastos Informe Final	(7) Gastos Acumulados	(8) Balance
Equipo Humano, planta y Administración	3 330 071	2 394 751	935 320			3 330 071	0
Comunicación Coordinación Nacional y Regional	682 015	232 015			449 000	681 015	1 000
Posicionamiento de la Estrategia Nacional (Asamblea, reglamento y prospección)	1 875 660	450 907	224 753		1 200 306	1 875 966	- 306
Estrategia de Comunicación	956 222	162 485	793 736			956 222	0
Promoción de experiencias en transición y certificación	967 900	-	117 900		851 095	968 995	- 1 095
Apoyo a Comités Regionales	2 188 132	851 413	1 067 000		273 052	2 191 465	- 3 333

(1) Categoría de Presupuesto	(2) Presupuest o Aprobado	(3) Gastos I Informe de Avance	(4) Gastos II Informe de Avance	(5) Gastos III Informe Avance	(6) Gastos Informe Final	(7) Gastos Acumulados	(8) Balance
Gestión de recursos		-				0	0
Género y equidad		-	-	0	2 773 453		
<b>Totales</b>	<b>10 000 000</b>	<b>4 091 571</b>	<b>3 138 709</b>	<b>0</b>	<b>5 546 906</b>	<b>10 003 734</b>	<b>- 3 733</b>